

特集：FIDIC-2008 ケベック大会報告

ASPAC (FIDIC Associations in the Asia-Pacific Region) FIDIC アジア太平洋地域協会連合

株式会社建設技研インターナショナル 営業企画室長
国際活動委員会 ASPAC 分科会長 前田 剛和

1. 会議概要(その1)

会議名： ASPAC Executive Committee Meeting(ECM)

：理事会

日 時： 2008年9月7日 午後0時15分～45分

場 所： Laval, Château Frontenac

参加者： 廣谷彰彦(ASPAC 議長)、K. K. Kapila(インド)、Dennis Sheehan(オーストラリア)

事務局： 前田剛和、渡津永子、赤坂和俊

オブザーバー： 宮本正史(AJCE 副会長)、山下佳彦(AJCE 事務局)

議 題：

議事録の確認(FIDIC2007 シンガポール大会における ASPAC ECM、TCDPAP/ASPAC ソウルセミナーにおける ASPAC 会議)

ASPAC 活動について(ASPAC キャパシティ・ディベロップメント・プログラム、ASPAC YPF (Young Professional Forum)、ASPAC アクションプランの進捗)

Salvador P. Castro 理事提案の Sub-regional Group および副議長の創設について

討議結果：

特になし。議事録は承認。

キャパシティ・ディベロップメント・プログラムの実施については基本的に了承された。プログラムを実施する対象国について、Kapila 氏よりインドでは既に同様のプログラムの実施を計画中であり、対象国が負担しなければならない会場の準備や講師派遣に関する費用も問題ないので、最初の対象国として立候補したい旨が表明された。

現在の ASPAC19ヶ国を4つに分割し Sub-regional Group とすることについては了承された。また各 Sub-regional Group に配置されている Executive Committee (EC)メンバーから副議長を選出し、

議長の補佐を行うことについても了承された。

2. 会議概要(その2)

会議名： ASPAC Asia-Pacific Regional Forum : 地域フォーラム

日 時： 2008年9月8日 午後4時～5時

場 所： Jacques Cartier, Château Frontenac

参加者： 廣谷彰彦(ASPAC 議長)、K. K. Kapila(インド)、Karamat Ullah Chaudry(パキスタン)、Dennis Sheehan(オーストラリア)以上パネラー。ほか ASPAC 各国より約30名が参加。

事務局： 前田剛和(モデレーター)、渡津永子、赤坂和俊

議 題：

ASPAC キャパシティ・ディベロップメント・プログラムの紹介(廣谷彰彦：ASPAC 議長)

パネル・ディスカッション(ASPAC におけるキャパシティ・ディベロップメントの現状とその重要性・必要性について)

討議結果：

特になし。

パネラーの Kapila、Chaudry、Sheehan の各氏から各国協会におけるキャパシティ・ディベロップメントの現状と課題等に関して発表があった。これらの国の中で特にインド、オーストラリアでは、すでにキャパシティ・ディベロップメント・プログラムを実施あるいは計画中であることが述べられた。また、キャパシティ・ディベロップメントを今後 ASPAC 加盟各国で実施していくことは重要であり、その必要性が確認された。ほかに議論があったのは以下の2点。

a. Sub-regional Group

b. キャパシティ・ディベロップメント・プロ

グラムの実施対象国

a.については、Mr. Adam Thornton(ニューゼーランド)FIDIC 理事より、現在のオーストラリア、ニューゼーランドの2ヶ国の Sub-regional Group にもう1ヶ国加えて欲しいという要望が出された。ただし、追加する具体的な国名については言及されなかった。

b.については、ベトナムよりすでに対象国として立候補があがっていることが報告され、ほかにインド、インドネシア、パキスタンが立候補し、計4ヶ国が対象国として挙げられた。

上記 a.および b.については翌日に予定されている ASPAC 総会にて再度議論することとなった。

3. 会議概要(その3)

会議名: ASPAC Asia-Pacific Networking Lunch : ネットワーキングランチ

日 時: 2008年9月9日 午後0時30分～2時

場 所: Champlain Restaurant, Château Frontenac

参加者: ASPAC メンバー協会員 約50名

議 題:

各国協会活動についての現状報告(Country Report の発表)

討議結果:

特になし。Country Report の提出は少なかったものの、口頭で各国から現状が報告され、なかなか一同に会することのできない ASPAC 各国間の貴重な情報交換の機会となった。

4. 会議概要(その4)

会議名: ASPAC General Assembly Meeting (GAM): 総会

日 時: 2008年9月9日 午後5時～6時30分

場 所: Jacques Cartier, Château Frontenac

参加者: 廣谷彰彦(ASPAC 議長)、K. K. Kapila(インド)、Karamat Ullah Chaudry(パキスタン)、Dennis Sheehan(オーストラリア)以上パネラー。ほか ASPAC 各国より約30名が参加。

事務局: 前田剛和、渡津永子、赤坂和俊

議 題:

議事録の確認(FIDIC2007 シンガポール大会にお

ける ASPAC GAM)

ASPAC 活動について

- a. ASPAC キャパシティ・ディベロップメント・プログラム
- b. ASPAC YPF (Young Professional Forum)
- c. ASPAC アクションプランの進捗

JBIC 特別セミナー: 大本俊彦教授(京都大学経営管理大学院)による DAB(Dispute Adjudication Board : 紛争裁定委員会)の実務に関する講演: "Promotion of Adjudicators in Asian Region and its Action Plan "

討議結果:

特になし。議事録は承認。

a.について、理事会および前日のフォーラムでの議論を踏まえ、Sub-regional Group の考え方が説明されたが、種々の意見が出され提案の分割案について総意を得ることはできなかった。また、キャパシティ・ディベロップメント・プログラムの実施対象国については、対象国のニーズを踏まえ、会場や準備スタッフが十分であるか、実施協会の強力なサポートが得られるか等を勘案しながら、ASPAC 事務局が FIDIC 事務局とも相談しながら決定する、とした提案についても同意が得られなかった。

b.については YPF(Young Professionals Forum)活動をキャパシティ・ディベロップメント・プログラムと同様に Sub-regional Group として実施していくことが提案されたが、このキャパシティ・ディベロップメント・プログラムでの分割案自体について賛成を得られなかったこともあり、同意を得られなかった。

c.については、これまでの ASPAC 活動として、年2回の定期会議(ASPAC/TCDPAP 年次セミナーおよび FIDIC 大会時)が実施されていること、ニュースレターの発行とウェブサイトを利用した各国協会活動の紹介等が実施されていること、今後は上記キャパシティ・ディベロップメント・プログラムと YPF を推進していくこと等が発表された。

本講演は JBIC 発注によって京都大学と AJCE の JV により策定が進められている、アジア版アジュディケーター育成プランについて紹介されたものであ

る。DB(Dispute Board : 紛争裁定委員会)の設置に伴うアジュディケーター(裁定人)要員の不足が今後問題になることが予想され、アジア地域におけるアジュディケーターの育成はその重要性が増している。ここで紹介された育成プランの実施により、アジア地域におけるアジュディケーターを養成していくことが望まれる。

5 . 日本に於ける課題、提案

ASPAC 総会(GAM)で結論のでなかったキャパシティ・ディベロップメント・プログラムと YPF に共通する Sub-Regional Group およびキャパシティ・ディベロップメント・プログラム実施対象国に関して、ASPAC 事務局にて再度整理を行い、今回の FIDIC 大会時に行った ASPAC 理事会、総会の議事録とともに各国協会に送付し、意見を求めることとする。事務局のこれらに対する基本的な考え方は以下のとおり。

Sub-Regional Group については、理事会の意向を聴取するが、おそらく意見を取りまとめることは難しいものと思われる。従い、オプションのひとつとして Sub-Regional Group としての活動を行っていくという提案に止め、具体的な分割案については本事務局では提案しない。

YPF の Sub-Regional Group については、各協会から担当したい役割を募り、そのまとまりで活動を行っていくこととし、特に地域的な分割は考慮しない。

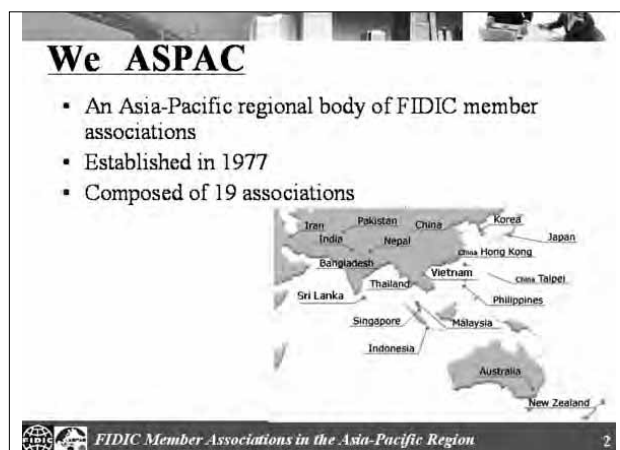
キャパシティ・ディベロップメント・プログラム実施対象国については、その選定条件として、協会のみでは実施することが難しく、ASPAC 事務局および FIDIC 事務局のサポートが必要とされる国を考えると(従い、インド、オーストラリア等は除外される)、

* ASPAC-YPF のプレゼンテーション内容は本誌『 Young Professional Open Forum 』に掲載しております。




ASPAC and It's Activity

FIDIC Member Associations in the Asia-Pacific Region 1

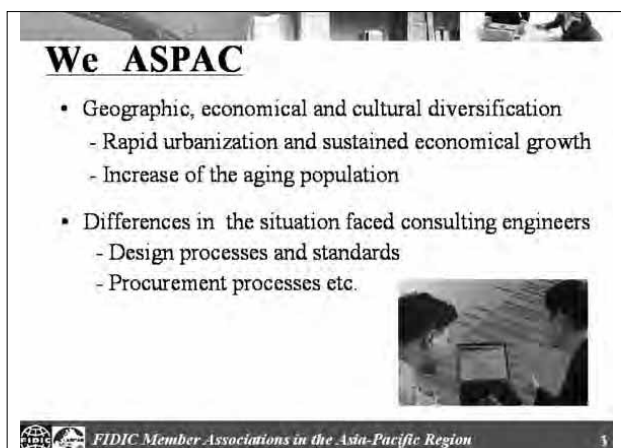


We ASPAC

- An Asia-Pacific regional body of FIDIC member associations
- Established in 1977
- Composed of 19 associations




FIDIC Member Associations in the Asia-Pacific Region 2

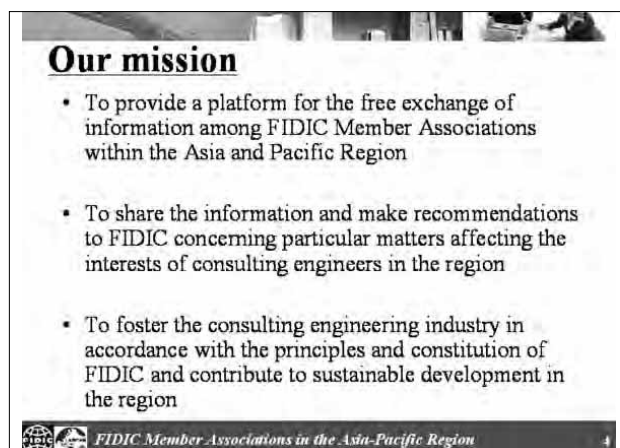


We ASPAC

- Geographic, economical and cultural diversification
 - Rapid urbanization and sustained economical growth
 - Increase of the aging population
- Differences in the situation faced consulting engineers
 - Design processes and standards
 - Procurement processes etc.



FIDIC Member Associations in the Asia-Pacific Region 3



Our mission

- To provide a platform for the free exchange of information among FIDIC Member Associations within the Asia and Pacific Region
- To share the information and make recommendations to FIDIC concerning particular matters affecting the interests of consulting engineers in the region
- To foster the consulting engineering industry in accordance with the principles and constitution of FIDIC and contribute to sustainable development in the region

FIDIC Member Associations in the Asia-Pacific Region 4

ASPAC Action Plan 2007-2009

- This plan aims at promoting better relations among ASPAC MAs in order to commoditize information and expand business chances in the Asia-Pacific region.
- These actions result in enhancing interaction within the MAs more and more, and in expanding their business opportunities.
- These results are also expected to bring in an increase of the number of consultant associations which wish to join FIDIC and ASPAC.



FIDIC Member Associations in the Asia-Pacific Region

5

Progress of ASPAC Action Plan

- ASPAC Region News are issued periodically.
- The annual action plans of the MAs after the compilation and tabulation are reported.
- Directory of MAs are displayed on FIDIC web site gradually.



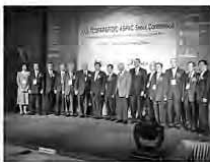
FIDIC Member Associations in the Asia-Pacific Region

6

ASPAC Activity 2007-2008

▪ Conference and Meeting

- TCDPAP/FIDIC/ASPAC annual Conference at Seoul, 22-25 April 2008
- ASPAC Extra Seoul Meeting, 23 April 2008



Seoul, 22-25 April



FIDIC Member Associations in the Asia-Pacific Region

7

ASPAC Activity 2007-2008

▪ Information and Communication

- ASPAC Region News were issued periodically .
(No.6 Dec 2007/No.7 May 2008)
- Exchange the information of each MA by Country report and Newsletter



FIDIC Member Associations in the Asia-Pacific Region

8

ASPAC Activity 2007-2008

▪ Seminar

- Two-Day Course on "The Practical Management of Contract Claims and Resolutions of Disputes", 25-26 October 2007 (CECOPHILE)
- "Seminar for Dispute Adjudication Board in Asia" July-August 2008, in Japan, Philippine and India etc.



FIDIC Member Associations in the Asia-Pacific Region

9

ASPAC Activity 2007-2008

▪ Exchange and share the information

- 17 Member Associations open their website, and information regarding history of each organization, annual event such as conferences, technical seminar for CE are displayed.
- 14 Member Associations open the directory of their member firms. People can find Consulting Engineer firms by name, location, field of expertise, etc.
- ⇒ Information regarding annual plans, and the directory of each MA shall be displayed on ASPAC page of FIDIC web site.



FIDIC Member Associations in the Asia-Pacific Region

10



KENCA

ACEA



FIDIC Member Associations in the Asia-Pacific Region

11

Future Activity 2008

▪ Capacity Development Program

- Capacity of consulting engineers and government officials should be developed in the zones of most dynamic economic development at ASPAC to catch up with developed countries in any kind of way. We will discuss what kind of training program is necessary for MA and will select some target countries.



FIDIC Member Associations in the Asia-Pacific Region

12

Future Activity 2008

- **ASPAC YPF (Young Professionals Forum)**

- It is a kind of Capacity Development Program for young consulting engineers. It is proposed to set up the place for YP to communicate and enlighten each other in order to innovate in the industry for our future.



FIDIC Member Associations in the Asia-Pacific Region

13

Capacity Development Program for Most Dynamic Developing Countries in ASPAC Region

September 2008

Mr. Akihiko Hirotsu

ASPAC Chair

President

Association of Japanese Consulting Engineers
(AJCE)

Necessity of the Program

- Some actions are needed in the zones of most dynamic economic development at ASPAC, namely, Vietnam, Azerbaijan, etc. to catch up with developed countries in any kind of way.



- ◆ **Capacity of consulting engineers and government officials should be developed at first.**



Goals of the Program (1)

1. Understanding of roles and responsibilities of consulting engineers and government officials;



Goals of the Program (2)

2. Establishment of linkage between local governments at ASPAC countries and FIDIC member associations; and



Goals of the Program (3)

3. Establishment of sub-regional groups at ASPAC for implementation of continuous capacity development programs.



Proposed Sub-Regional Groups of ASPAC



Target Country of the Program

- A target country will be selected from ASPAC region to carry out the Program as a pilot.

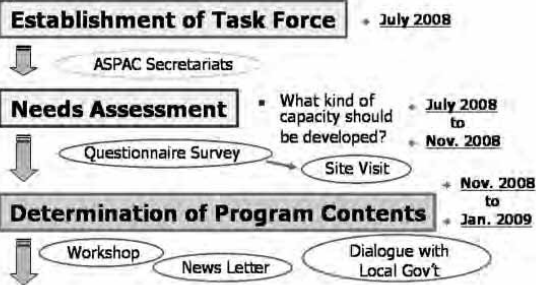
for example,



Vietnam, Indonesia, Malaysia, Pakistan, etc.

Based on the target country, the Program should be conducted as the following methodology.

Methodology



Program Implementation

Feb. – Jun. 2009

- **Kick-off Workshop** - Feb. 2009
 - ◆ Introduction of the program
 - ◆ Expected outcome
 - ◆ Contents
 - ◆ Schedule
- **Tours by Trainers** - Mar. 2009 to Jun. 2009
 - ◆ Workshop for consulting engineers
 - ◆ Workshop for government officials
 - ◆ Group discussions
 - ◆ Site visits

Program Implementation

Jul. – Sep. 2009

- **Analysis/Study** - Jul. 2009 to Aug. 2009
 - ◆ Compilation of workshop results
 - ◆ Analysis of the results
 - ◆ Lessons learned
 - ◆ Formulation of future activities
- **Wrap-up Workshop** - Sep. 2009
 - ◆ Program summary
 - ◆ Program outcomes
 - ◆ Conclusions
 - ◆ Future expansion

Undertakings of Related Parties (1)

FIDIC

- **Dispatch of Trainers to the target country, ie, expenses regarding Tours by Trainers**
- **Assistance to holding workshops and implementing analysis/study**

Undertakings of Related Parties (2)

Target Country

- **Holding workshops**
- **Implementing analysis/study**

Undertakings of Related Parties (3)

ASPAC Secretariat

- **Preparing the implementation of the Program as a member of Task Force**
- **Implementing Needs Assessment**
- **Formulating the Program**

Future Expansion

- **Implementing TOTs (Training of Trainers) in these developing countries**
- **Producing new training kits based on the lessons learned from the program**
- **Holding workshops for continuous capacity development by each sub-regional group**
-

Thank you for your attention.

特集：FIDIC-2008 ケベック大会報告

President meeting 会長会議

株式会社オリエンタルコンサルタンツ 代表取締役社長
AJCE 会長・ASPAC 議長 廣谷 彰彦

1.はじめに

プレジデント会議は、大会前9月7日(日)の午前に行われ、各協会から60名を超える代表者が出席した。

今大会では、ASPAC(Asia-Pacific group of FIDIC Member Associations)と同じFIDICの地域組織であるGAMA(FIDIC's Group of African Member Associations)のMushi会長が欠席されるなど、査証のトラブルにより、大会直前に参加をキャンセルする代表者が少なくなかった。

2.FIDIC 2007-08 活動総括

はじめに、FIDIC会長John Boyd氏より、FIDICにおけるこの1年の活動総括がなされた。

FIDICは、コンサルティング・エンジニア(CE)産業を代表する国際機関“Global Voice of Industry”として、世界各国各地域の業界を代表するコンサルタント協会を会員とし、活動している。

現在FIDICには、世界各国の78協会が加盟している。FIDIC理事会は、2013年(FIDIC創立100年記念)に向けて、加盟協会100組織を目指し新たな会員カテゴリーの設定等を検討している。

これまでにFIDICは、重要なクライアントであると同時に各国政府に多大な影響を与える、国際融資機関とのより良い関係づくりに力を注いできた。FIDICは、こうした国際融資機関との協議やセミナー共催(2008年6月)を通じて、調達においてコンサルタントの“Quality”を重視することにより持続可能性に繋がることなどを提案し、理解を得ている。

またFIDICは、会員協会の活動支援にも力を入れている。今年4月には、韓国・ソウルにおいてASPAC地域会議が、同じく6月には、チュニジア・チュニスにおいてGAMA地域会議が開催された。また各国協会において、FIDICが提供する教育ツールを利用したセミナーが開催されている。



そしてFIDICは、契約約款や各種ガイドライン、調達や行動規範、持続可能性に関するベストプラクティスを、会員やクライアント、その他関心を持つ様々な機関に提供し、確かな効果を得ている。

FIDICはこうした活動を通じて、業界を取り巻く環境や、企業や技術者が抱える課題、意欲的な取組など様々な情報を、加盟協会・企業、国際融資機関、各国政府などと共有し、CE業界の強化に必要な各種支援策の立案や、新たなビジネスチャンスの創出等に役立てている。

3.地域の活動報告

地域の活動報告として、FIDIC地域組織であるASPACとGAMA、FIDICと連携するコンサルタント協会地域組織として、ヨーロッパのEFCA(European Federation of Engineering Consultancy Associations)、アメリカのFEPAC(Federacion Panamerica de Consultores)が、それぞれの活動状況を報告した。

ASPACからは、ASPACアクションプラン2007-2009の進捗状況と、今後の活動予定として、ASPAC地域におけるCB(Capacity Building:能力開発)プログラムの枠組みや、若手技術者のためのASPAC-YPF(Young Professionals Forum)の設立などを報告した。

GAMAからは、会長の出席はかなわなかったものの、急遽アフリカ地域からの出席者より、地域の状況・課題や、6月に行われたGAMA会議の様子などが報告された。

EFCAの活動報告からは、その資金規模や発注者との密接な関係などに、組織としての大きさ・確かさが感じられた。ヨーロッパ地域における建設投資はGDPの10%であり、そのうちコンサルタントが占める割合は20%、つまりGDPの2%を占めることとなる。また近年では、公共だけでなく私企業がクライアントになるケースが増えており、市場の成熟ぶりがうかがえた。

FEPACの活動報告は、その組織の成り立ちから、主に中南米地域(ブラジル)の活動状況報告であった。市場としては、近年成長傾向にあるものの、受発注者間の関係、特に契約方法などは、まだまだ適正なものではない。ブラジルにおいては、企業の統合・大企業の寡占化が進んでいること、コンサルタントの選定方法としてQBS(Quality Based Selection : 品質・技術による選定)が主流ではあるが、近年QPBS/QCBS(Quality Price Based Selection/Quality and Cost Based Selection : 品質・技術と価格による選定)が拡大しつつあり、価格が重視される傾向にあることなどは我が国の状況と共通するものがあった。

4. 創立100周年に向けたビジョンとビジネス戦略

FIDICは2013年に創立100周年を迎える。この記念すべき年に向けて、地域会員・協力会員の増強や、国際融資機関との関係強化、新たなビジネスチャンスの創出に向けた新しいクライアントの開拓、他の業界との連携強化など、今後のFIDICの取組が提示された。

また先に活動報告のあったヨーロッパの活動組織EFCAとの連携・統合に向けた動きも報告され、これはますます加速しているように感じられた。FIDIC/EFCA2つの機関の関心事項を統合し、よりシナジー効果を産み出すよう、今後の活動範囲の設定や、FIDIC契約約款のEFCAにおける適用など、両者の経験の相互活用、新た

な組織の運営方法等について検討が進められているようである。

この検討結果については、来年の大会や協会ニュースなどでも逐次報告されることである。

5. 自由討議

自由討議においては、各国協会からそれぞれの課題や近年の関心事項について、意見が述べられた。

AJCE代表として、活動状況をまとめたレポートを配布するとともに、QBSの推進について意見を述べた。本会議に限らず、インドをはじめとする東アジア地域、アフリカ地域からの積極的な発言は、大会中大きな存在感を示していた。

様々な発言がある中、ある出席者(おそらくカナダ)から、『我々は「利益」により重点を置くべき』との意見があり、会場の共感を得ていた。高品質なサービスを提供するためにも「利益」は必須事項であり、CEの地位向上に向けたクライアントやその他利害関係者への働きかけの事例が紹介された。大会中においても、利益を出し、成長を続ける企業の取組が紹介されていたが、「Profitability」は今大会の一つのキーワードであったように思う。

6. 終わりに

会議の随所に、FIDICが、地域会員との連携を強化しつつ、活動範囲を拡げていこうとする意欲的な姿勢が伺えた。

AJCEの使命として、今後もFIDICの活動への積極的な参加・協力を通じて日本のコンサルタントの存在感を高め、FIDICの「大きな声」を、我々業界を取り巻く環境の改善に向けて上手く利用していくことが重要であると感じた。また変化の激しい市場の動向や、競争相手の動きや、信頼できるパートナーなど、有効な情報を国内会員企業と共有し、わが国のコンサルタント産業の発展に役立てていきたい。

Directors & Secretaries Meeting 事務局長会議

AJCE 事務局長 山下佳彦

はじめに

今年の事務局長会議は大会前の9月6日9:00-17:00に亘り、Le Chateau Frontenac Hotelで開催された。参加者は約40カ国から50名であった。参加者は事務局長に限られているはずだが、英国はなぜか4名が参加していました。

1. 議事進行

議事進行はNew Zealandの事務局長Kiran Shaw氏が担当された。参加者の自己紹介のあと、昨年の事務局長会議議事録の承認があり、引き続きKiran Shaw氏がNew Zealandのコンサルティング業界の現状と課題についてプレゼンを行い、今年の事務局長会議の基調となるテーマが提示されました。これらは

- 会員会社への魅力増強と外に向けたPR
- 会員へのサービス(大規模/小規模会員会社へのサービス)
- 品質の確保
- 人材の確保と育成
- 上限のない補償と保険
- 会員企業が協会に期待している事項(たとえば研修や人的・財政的資源の活用)
- ロビー活動の促進(政府や発注者への優良事業の紹介)
- 協会が担う発注者への役割(調達、契約、CE選定ガイドラインの提供/提案)
- 発注者、会員、メディアとの効果的なコミュニケーション など。

プレゼンは動画、音楽やユーモアを交えながらも、緊張感にあふれたものでした。Kiran氏のプレゼンの後、米国のDavid Raymond氏がACEC(アメリカコンサルティングエンジニア協会)の5分間のプロモーションビデオを紹介したが、ブッシュ大統領、続いてヒラリークリン

トン氏、その他著名な経済や社会分野のステークホルダー、一般人などがConsulting Engineer(CE)の業績を評価し、米国のCEがいかに政治家と社会に評価され信頼されているかが伺えました。ロビー活動とはこういうものか、と驚かされた次第です。英国やカナダ、オーストラリアでも同様なロビー活動を行っている、との報告がありました。

2. 将来の展望

後半では、「将来重要と思われる事案を優先順に上げよ」をテーマとして、3つのグループに分かれてラウンドテーブル形式で議論が行われ、各グループの代表者が総括報告を行いました。各グループ共に類似したキーワードが報告されたが、優先順位には相違がみられました。以下は、小職が総括報告を行った第三グループの優先事項です：

- 人的資源 - 能力開発
- ロビー活動(自国、FIDICは国際機関)
- グルーバリゼーション(国際連携による事業機会促進とリスク低減、優良事業の共有)
- 持続性(CEは事業完成後もライフサイクルでマネジメントの責務を負っている。このことが事業機会促進となる)
- 技術開発(CEの将来は新技術の開発が担保する。No1産業へのけん引役)

おわりに

日本のCE業界は同様の目的を有する4協会が別々に活動しているのに対し、他国は協会が1本化され、日本に比べ人的・財的な資源が豊富であることが、日本と世界の最大の違いです。このことで政治的な影響力も付加され、ロビー活動がやりやすい環境を形成していると思われます。加えて国際言語である英語が日常業務

や生活で使用されているため、アドバンテージになっており、国際市場での事業展開を可能としています。今年のFIDIC大会では、欧米の多くのCE企業が事業機会に恵まれ、人材不足で悩んでいることから伺えました。翻って、日本のCEが将来を展望するためには、個人や企業が国際競争に勝ち残れるための戦略を持ち、若手CEを育て投資し、恐れず挑戦し続けることが必要と考えます。FIDIC大会は世界のCEがどのような戦略を持ち、どのように成功したか、どのように事業機会を創ったか、国際連携の可能性はどうか等、意識のある参加者には大変有用な場となっています。また、人的ネットワー

クを創るうえでも絶好の機会を提供しています。一人でも多くの会員がFIDIC大会に参加され、貴重な体験を積まれることを願っています。

事務局長会議への出席は昨年のシンガポール大会に続き今年で二回目となるため、昨年のような新人としての緊張感が取れ柔らいだ雰囲気でした。事務局長会議は各国協会の運営を担当している事務局長が集う会議であるため、議題や会議の進め方は実質的で日本のコンサルタント業界のあるべき姿や課題を整理する上で大変有用なものでした。

特集：FIDIC-2008 ケベック大会報告

FIDIC Business Practice Committee (BPC) Meeting
ビジネス・プラクティス委員会 会議

株式会社東京設計事務所 代表取締役副社長
AJCE 副会長 国際活動委員会委員長 宮本 正史

日時： 2008年9月7日 8:30 ~ 10:00

場所： St - Louis 1, Ch. Frontenac

参加者： Gregs Thomopoulos, Chair
Adam Thornton, New Chair
Rick Prentice
Peter Rauch
廣谷 彰彦
宮本 正史

Thomopoulos委員長から欠席委員(Fatima Colason, Samarjit Chatarjee)の通知があり、さらに彼が今大会でFIDIC副会長に選出され、今後はThornton氏が委員長に就任することが理事会で承認されたとの報告があった。Thomopoulos氏は5年間この委員会の委員長を務めた。さらに彼と廣谷氏は9時から予定されている会長会議に出席するためこの会議を中座することになる。Thornton氏の司会で以下の議論が行われた。

1. 議事録の確認

会議の前 Thomopoulos 議長から配布された電話会議(4月7日)の議事録を確認した。

2. Capacity Building Guide to Practice ? Update of Procurement Module

このガイドの5章は変更の必要はないと考えられるが、Thornton氏が再度更新の必要性を確認する。

3. Definition of Scope (DOS) - Civil Infrastructure Projects

変更の必要はないと考えられるが、Prentice氏がレビューし、改訂が必要か確認する。設計の安全性については仮設(temporary structure)か永久構造物(permanent structure)を区別する。

4. Best Practice for Engineering Consultant Selection
更新し、改訂もしくは書き直しが必要。QCBS(Quality and Cost Based Selection : 品質・技術と価格による選

定)を提唱しているEFCA(ヨーロッパコンサルティング・エンジニア協会連合)のガイドを参照する必要がある。Prentice氏がリードする。

5 .Procurement Excellent Award

2013年の100周年大会には、顧客など関係者を招待するので、実現したいとの意見が出された。カナダでは既にこのような制度があり、実施されている。このような表彰制度については選定基準(長期的な持続性、短期的便益、すなわち金額)が難しい。この議題については、まだ、委員の間でも意見がまとまっていないので、Rauch氏が概念案(concept paper)をまとめ、委員に配信する。その間、各国の事情を彼に伝える。

6 .今後の予定

- 2 .Capacity Building については11月中旬をめどに。
- 3 .DOSについては2 ~ 3週間以内。Thornton氏がChatarjee氏の意見を聞く。
- 4 .Best Practiceについては電話会議を11月中に開催する。

Thomopoulos氏が次期FIDIC会長含みの副会長に就任されたことにより、委員長がThornton氏に引き継がれた。この委員会は加盟協会や会員の関心事項を広く徴収し、それらに対し目に見える形で応えていくことにある。したがって、広範囲な事柄を網羅する必要があり、また、FIDICの他の委員会とも関連することが多い。新委員長Thornton氏の手腕が期待される。

特集：FIDIC-2008 ケベック大会報告

FIDIC Sustainable Development Committee (SDC) Meeting 持続可能な開発に関する委員会 会議

株式会社日水コン 東京下水道事業部副事業部長
技術研修委員会FIDIC・Policy推進分科会幹事・政策委員会副委員長 春 公一郎

日 時：2008年9月7日(日)9:00 ~ 12:00
場 所：ホテル・シャトー・フロントナック Bellevue
議 長：Bill Wallace(米)

参加者：Iksan van der Putte(蘭)、Peter Boswell
(FIDIC)、Maxime Mazloun, Karine Leverger
(仏)、Arthur Taute(南ア)、山下 佳彦、春 公
一郎(日)

1 .はじめに

本大会に先立つ9月7日(日)9:00より委員会が開催された。

メンバーに、他のコミッティーやミーティングを兼ねる者がいたせいもあって、集まりが悪く、また人の出入りも激しかった。そのような状況を反映してか、なかなか当初予定の議事次第に沿った議論はなし難く、話があちこちに飛び極めて散漫な印象の会議に終始した。

ここでは、議論の内容をトピックスごとに整理し、概要を報告する。

2 .PSM(Project Sustainability Management :プロジェクト持続可能性管理)ガイドラインの改定【PSM II】について

PSM IIについては、Wallace委員長が精力的にプロセス(方法論)の枠組みを作成し、この一年間にメールベースでの意見交換を図ってきた。このプロセスは、ジョンサン・ポリッツの5キャピタル・モデルに触発された考え方を基にしている。しかしながら、SDCへの影響も大きいボイドFIDIC会長から複雑過ぎると難色を示され、より明確で分かりやすい方法論が求められていた。

当初は、この新たな方法論について深い議論がなされるかと思っていたが、他の議題に係る議論(雑談)に時間を取られ、殆ど取り扱われなかった。

文末に示す図のような枠組みの改案が示され、委員会後、ボイド会長と主要メンバーが相談した結果、この新たなプロセスの枠組みは承認された模様である。今後、委員長がこの枠組みに基づき、システム自体の見直し案を作成する模様である。まだまだ、議論に時間を要することになるだろう。

またPSMの売り込みを図る際、しばしば発注者から認証はどうかと尋ねられるとのことで、PSMの認証の必要性についても認識を確認した。

3 .PSMの契約約款や調達方式への組み込みについて

昨年来、PSMがエンジニアリングの世界でなかなか普及しないのは、エンジニアが食物連鎖ヒエラルキーの底部に存在するためであり、これを打破するためには、契約や調達方式、基準等に組み込むことが不可欠だ、という認識がある。

議論の中で、持続可能性に関して、SDCやFIDICの存在感の軽さに対する懸念が表明された。持続可能性という新たなマーケットにエンジニア以外の人々が押し

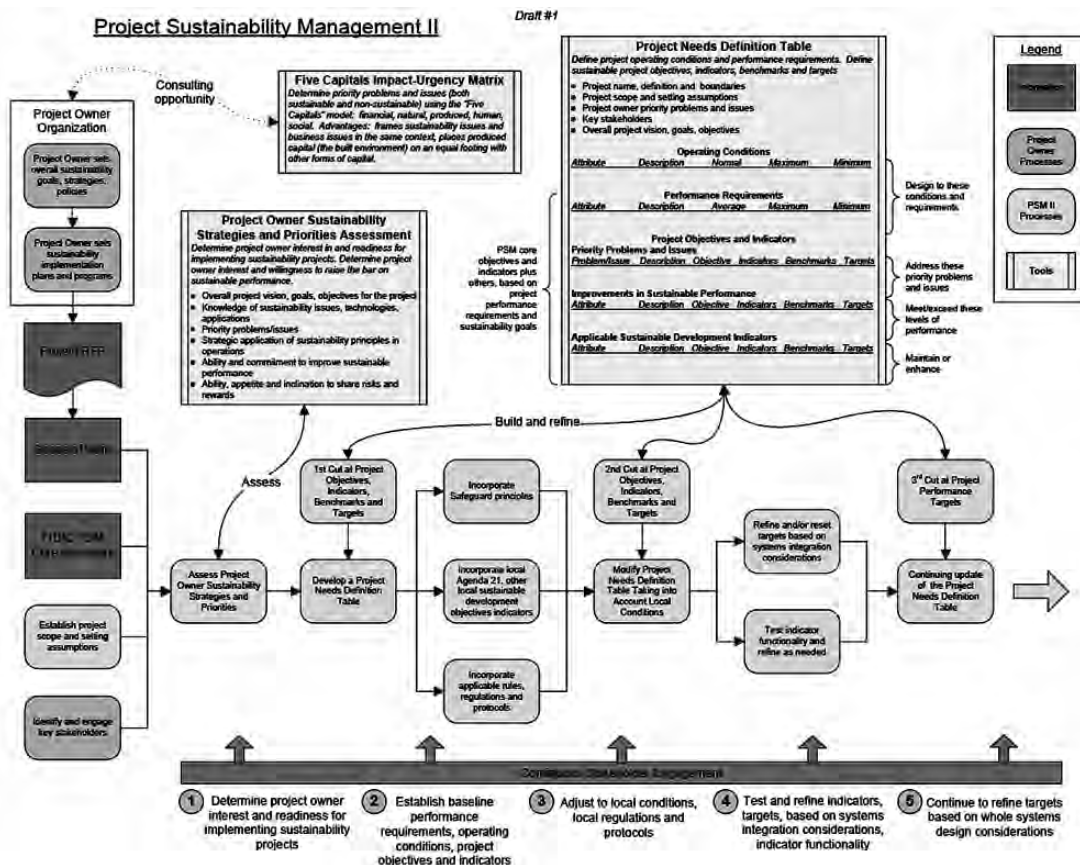
寄せている一方で、持続可能性に係る影響力を有する国際機関等にあまり関与できていない。それが結果的にPSMの導入促進にも大きく影響することになる。しっかり声を上げ、FIDICが主要団体の一番手に名乗りを上げていくことが必要との認識を確認した。

今後は、影響力を有する主要団体をリストアップし、SDCが出版や活動、重要会議等について情報を発信できるように適切な対応を取るよう、FIDIC事務局に対して要請することとした。

また、標準契約約款への組み込みについてはコントラクト・コミッティに議論してもらう必要がある。ガイドライン作成には予算が必要なので、その点でもFIDIC全体のサポートが不可欠である。それらを含め、事務局と交渉することとなった。

4 .PSMにおけるリスク・シェアリングについて

持続可能性の確保に向けて、イノベーションに寄せられる期待は大きい。特に、PSMではイノベーションのレベルを徐々に上げていくことを求めており、これが



PSM II の概念図 (案)

LEEDと異なる特色ともなっている。

しかしながら、新技術にはリスクが伴う。その取扱は重要な課題である。リスク・シェアリングは、標準契約約款にPSMを組み込む際にもハードルとなる。

現状では誰もシェアしたがるがないが、リスクや責任を負わなければ、役割も地位もない。また、自発的な取り組みと、規制への対応とでは、取り扱いを差別化すべきとの考え方もある。

このように、FIDICとしてリスク・シェアリングの考え方を固め、ガイダンスを提示する必要があるとの認識で一致した。ガイダンスは、委員長が後日ドラフトを作成することとなった。

5. おわりに

余談になるが、委員である van der Putte 氏は大会最終日の Gala Banquette で FIDIC 会長より Prangey 賞を授与された。これは、オランダ国内のほか、FIDIC 代表

として UNEP の「持続可能な建築物及び建設イニシアティブ(SBCI)」の理事会メンバーとして関与するなど、氏のサステナビリティに係る広範な取り組みが評価されたものである。PSMも含め、サステナビリティに係る道のりは先が見えない状況だが、エンジニアの活発な強い信念と危機感に基づく個人の取り組みに支えられていると実感した。

AJCE はこれまで、長良川河口堰を対象にした仮想ケーススタディに基づき PSM の実用性について検討を行い、2005年北京大会並びに2008年ASPAC大会で発表している。しかしながら、もはやケーススタディという段階ではないような気がしている。PSM II が完成するにはまだ時間がかかるだろうから、PSM I をベースにカスタマイズして実務に適用してみてもどうか。実際の業務の中で、付加価値として PSM 的なアプローチを提案し、実務として試行する時期に来ているのではないかと。

特集：FIDIC-2008 ケベック大会報告

FIDIC Risk and Liability Committee(RLC) Meeting リスク・マネジメント委員会 会議

株式会社日水コン 河川事業部副事業部長
国際活動委員会副委員長 藏重俊夫

日時：H20年9月7日 10:30 - 12:00

場所：Fairmont Frontenac Le Chateau Hotel, ケベック市, カナダ

議長：Kevin Corbet, UK

FIDIC 理事出席者：Adam Thornton, NZ

参加委員：Quentin Koen(南ア)、Steve Bamforth(UK)、Keith Lonsdale(UK)、Steve Jenkins(NZ)、Toshio Kurashige(日)、Nicola Grayson(豪)

1. シンガポール会議での議事録について

昨年行われたシンガポール大会時のリスク・マネジメント委員会では、1997年のリスク・マネジメント・マニ

アルが比較的若年層向けの啓蒙的なマニュアルであることから、実務色を色濃くしたプロジェクト管理者向けのリスク・マネジメント・ガイドを新たに発刊するという決定を行った。その後、メール会議を重ねつつドラフト化を進めてきたが、分野が広く、相当な分量になってしまうこと、及び、法制度の相違や各国事情によって、具体的にすればするほど執筆者の国以外への適用性が希薄になってしまうことから、方針を転換したことを確認した。

2. 今後の委員会活動方針について

リスク・マネジメント委員会の今後の活動について、2004年に実施したリスク事情の各国 MA サーベイ、1992年の責務制限に関するポリシー・ステートメントとその後

の委員会や大会WS等での議論、そして、前述のガイド執筆についてレビューを行い、以下のような方針を決定した。

リスク事情の各国サーベイ

貴重な情報が得られたが、数カ国の回答しか得られなかった。主要なMAを対象としたサーベイを実施する方針とし、リスク管理と品質の確保の関係で成果を得ることとした。

ポリシー・ステートメントの改定

専門職損害賠償保険とリスクの制限に係わるポリシー・ステートメントについては最近のプロジェクト事情を考慮して補強する必要がある他、クレーム事情も当時と異なってきたため、新たに書き下ろすこととなった

リスク・マネジメント・ガイドの改定

ガイド策定は、一般論ではなく、最近特に問題となっている懸案事項を5つのテーマにわけてそ

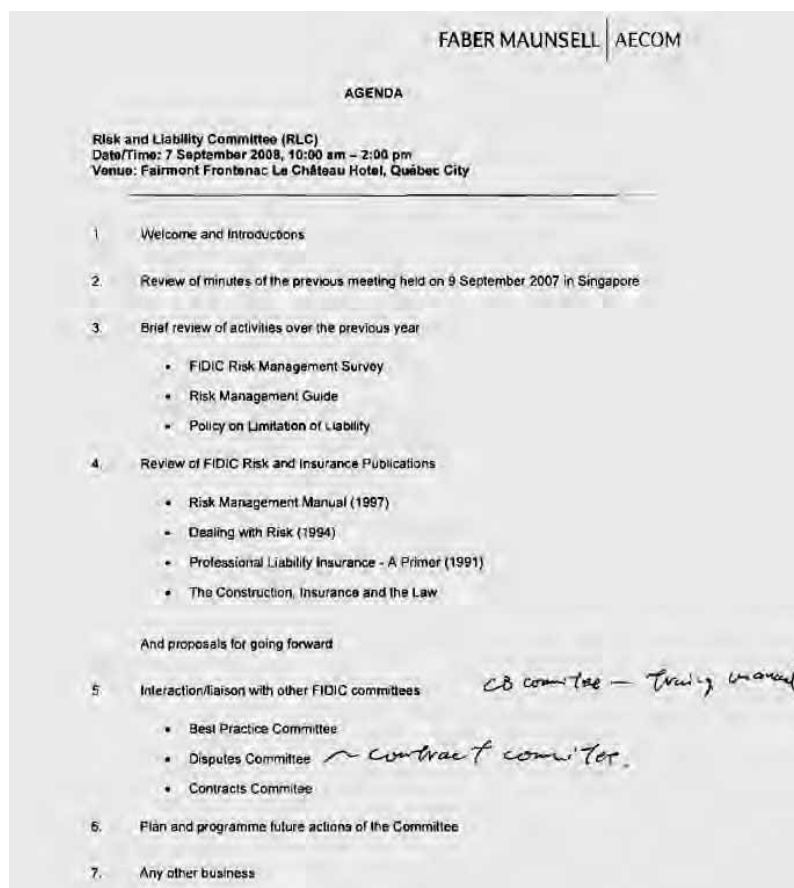
れぞれ1ページから2ページ程度のショート・ガイドとして作成する方針とした。

既存の能力開発テキスト「Guide to Practice」のリスク管理に関するパートについては、ショート・ガイドの策定と併せて部分改定することとした
 保険に関するマニュアル「Insurance Primer」は策定から相当の年月を経ており、タイトルの見直しも含め、その改定を行うこととなった。

3.連携の必要がある委員会について

今後の協働が必要な委員会は、CE選定等を所管するベスト・プラクティス委員会(BPC)、契約委員会(CC)、能力開発委員会(CBC)した。特に、CBCに関しては、我国7月に実施したリスク・セミナーでも、“見識を備えたサービス購入者(Informed Purchaser)”の問題にクライアントサイドの関心があった点を紹介し、連携の重要性を指摘した。

【添付資料：会議アジェンダ】



A Report on Young Professional Management Training Program 2008 YPMTP 2008 参加報告

株式会社長大 構造事業本部
中村 公紀

1. プログラム概要

本稿は、2008年3月から9月にかけて実施されたFIDIC YPMTP 08(Young Professional Management Training Program)への参加報告である。

プログラムは世界の若手コンサルタント技術者を対象に、ケーススタディを通じてコンサルティングサービスのマネジメントに関わる素養を養う、コンサルティングに関わる国際的普遍的な問題意識を共有する、若手の問題意識の発信と次世代への提言、および、若手同士の国際的交流を目的としたものである。

参加者はアジア、ヨーロッパ、アメリカ、オセアニア、アフリカなど多様な国々から30名程度が集まった。地域や時差を考慮して3つのグループに分けられており、私はアジア、オセアニアを中心としたグループにてセッションに参加した。Web 掲示板上での議論の進行・議事録編集、及び2週に1回のWeb 会議でのプレゼンターは参加者同士の持ち回りである。

カリキュラムは、3月から8月に実施された4つのケーススタディに関するグループ討論によるWeb セッションと、それらを踏まえて9月にケベック本大会に全参加者が集まって行われた総括セッションに分けられる。総括セッションはケベック大会に組み込まれており、本プログラムの成果はFuture Leaders Workshop において発表された。

2. ケーススタディ (Web セッション)

Web セッションでは、以下の4つのテーマに関して例題的な状況説明が与えられ、これに即して与えられたいくつかの質問への参加者それぞれの回答から発展させてファシリテータとともに議論・考察を進めた。

Organization & Human Resources Development

(組織構造と人的資源活用)

Ownership Structures

(組織の所有構造)

Marketing of Consulting Services

(マーケティング活動)

Muticultural Management

(多文化状況下でのマネジメント)

以下に各テーマと筆者が所属したチームの討論結果の概要をまとめた。

Case 1 : 組織構造と人的資源活用

特定の地域・特化したサービスで活動するコンサルタントとグローバル展開する総合コンサルタントの買収合併問題を題材として、組織やビジネスモデルの多様性、企業文化が異なる場合の合併・業務提携の諸課題と可能性、そこでの人的資源の活用方法について議論を行った。これらは、続くケーススタディへの予備的なテーマとなっている。

Case 2 : 組織の所有構造

1つのコンサルタントが起業家同士の持ち株会社として起業され、年を追って人員や業務範囲を拡大して株式を上場するまでの状況が例に示され、株式の内部保有と株式上場後の所有構造の利点・欠点について議論が行われた。多くの国の参加者が、コンサルタントの株式上場のリスクを懸念しており、議論の基調は、工業系のような莫大な設備投資を必要としない頭脳集約型産業であるコンサルタントには、株式の内部保有の方が適しているのではないかというものであった。上場会社となることに対するリスクとしては以下のような指摘があった。

- *Share price fluctuations*, with external factors, such as a global downturn, affecting the profit and the share price of the firm;
- *Ownership issues* arising when control of the firm is not stable and changes hands through market mechanisms. This can lead to the firm becoming a target for takeover, which are usually focussed on

short term profit (hit and run) and not the long term benefit of the company;

- Constant *demand for dividends* to the shareholders, which may mean that the firm cannot and does not invest aggressively creating a significant opportunity cost; and
- *Legal and administrative costs* for transparency to the stock market resulting from the need for periodic comprehensive and costly financial reporting and provision of significant industrial relations staff numbers.

Case 3 : マーケティング活動

コンサルタントのマーケティング活動は、General public(一般大衆) Clients(直接の顧客) Potential new staff(将来の被雇用者)の3つを主たる対象として、以下の5項目に沿って行う。

- Product - What we are trying to market
- Price - How to price these services
- Promotion - How to market
- Place - Where to market
- People - Who to market and who to market to

Case 4 : 多文化状況下でのマネジメント

この例では、企業が外国政府から当地での新規大型プロジェクトの計画・設計・監理を受注したという状況を扱った。ここでの課題は、契約上の法的倫理的線引きがあいまいな顧客の要求への対応および関係構築、現地スタッフ・企業との協力体制の確立、通信技術の未発展地域での業務遂行など、多くの課題に対してどのように望むべきかを考えるものであった。こうしたプロジェクトでは、文化的差異の問題から、以下のような態勢で臨むのが重要であるとの認識を得た。

- *Familiarity* - Learn about the local culture, morals and attitudes to work. This may be undertaken by group sessions with guest speakers who have worked in the area and/or by providing sufficient relevant resources so that staff can undertake additional reading at their leisure
- *Language* - Develop open and friendly communications with local staff and encourage expat staff to make an

attempt at learning the local language. The company could pay for out of hours language training of the expats for those who wish to undertake it.

- *Communication* - Provide effective means of communication between head office and the local office. This is likely to be very important as the design work associated with the project is likely to be undertaken in an area or office well removed from the area where data collection is undertaken.
- *Boundaries* - Develop firm rules for the running of the project but allow flexibility where it may be required. Capacity for improvisation and initiative will often be crucial for the success of an international project, particularly in less developed countries.
- *Positive Attitude* - Challenges are inevitable with such projects and provided these can be addressed with a positive attitude, they can be overcome.

3 . 総括セッション / Future Leaders Workshop

総括セッションにおいては、まず、これまでのWebセッションの議論を3チーム合同で総括することで、我々が現在直面する課題への問題意識のすりあわせを行った。この基本認識を踏まえて、若手技術者が持つ問題意識と次世代への提言をまとめ、本大会のFuture Leaders Workshopにおいて発表を行った。

提言の要旨は以下の通りである。

- Evolution of Services
 - * *We have increased project complexity* - Here we need multi-disciplinary teams / alliances, innovation, greater attention to ' soft ' issues. We can guide society and clients through new rules so as to adopt innovative technology approaches.
 - * *We face diminished capacity at government agencies* - it needs us to be problem identifier as well as solution provider, with marketing of full package of services, relationship with clients, involvement in preparation of projects.



• Globalization

* *We find Industry Challenges* - Effective project management geographically, Bridging the technology divide, Regulation management, Business integrity, Employee retention.

* *We need Flexible Organization* - Optimised resources, Integrated service delivery, Business management consulting, Code of conduct, Universal standards.

• Office Dynamics

* *We need Multicultural Management* - “ Beige Cohesion ” between races, IT for geographically distributed offices.

* *We have 3 Generations, 3 Expectations* - Older, Those with young families, Younger. Flat management system, Meeting the younger generation 's demand.

* *We need Life-work Balance(not work-life)* - “ Lazy engineers ” vs. “ We work to enjoy life ”.

Reasonable working time and Long-term leave,
Working from home, Paternity and Maternity
leave ... BUT BUSINESS COMES FIRST!

• SUMMARY

- * Take network of the project life cycle.
- * Encourage staff to travel and break down cultural barriers.
- * Cater for the strengths of the Youths.
- * Change the workplace to enhance and use these strengths.

4 .おわりに

本プログラムは実に半年間に及ぶ研修であり、国際的にみても多忙な日本のコンサルタント技術者が業務と並行して参加するには、かなりハードではあった。しかし、各テーマは具体的な状況設定のもとで、参加者のバックグラウンドをもとに如何に行動するかを自問しながら進めるように工夫がなされており、自身の環境に投影して考えることが出来た。また、実は我々コンサルタント技術者が抱える悩み—業務負荷の多さ、社会的評価の低さ等々は世界中何処へ行っても大差ないのだという現実も知ることが出来た。

日本の環境では、ここでの議論の土俵にはまだ十分に至っていないというのが実感であるが、改めてこの職能について考える良い刺激を得られたという意味において、大変有意義な研修だったと言える。

特集：FIDIC-2008 ケベック大会報告

Social Program
懇親行事

株式会社日水コン
東京下水道事業部技術第2部技術第1課
国際活動委員会 赤坂和俊

株式会社オリエンタルコンサルタンツ
社会環境事業部
国際活動委員会 渡津永子

ここで、紹介する 2008年 FIDIC Québec大会の

Social Program は次の4つである。

開催日	開催時間	催し	場所
9月7日(日)	19:15 ~ 21:30	オープングレセプション	ケベック国立美術館
9月8日(月)	9:00 ~ 10:00	オープングセレモニー	モンカルム宮殿
9月8日(月)	19:00 ~ 21:30	Local Color Night	船上(クルージング)
9月10日(水)	19:00 ~ 24:00	Gala Dinner	Québec City Convention Center

1. オープングレセプション

大会前夜の9月7日(日)に、ケベック国立美術館において歓迎会が催された。久々の再会を喜びあい、華やぐ人の環が、会場のあちこちにてできていた。

歓迎会はいつしか始まり、いつしか終わっていた。小楽団の演奏もあったが、会場スペースに対して人がぎっしりとしており、人の声にかき消されてその演奏はほとんど聞こえなかった。

ワインはたっぷり頂いたが、食事は全くできなかったことが残念だった。



多くの人で賑わう歓迎会会場

2. オープングセレモニー

本大会は、FIDICと地元カナダの2つの協会、ACEC (Association of Canadian Engineering Companies)とAICQ(Association des ingénieurs - conseils du Québec)の共催により、開催された。

開会の挨拶は、地元協会の議長である、Leon Botham氏(ACEC)と Michel Lalonde 氏(ACIQ)に続き、ケベック市長からそれぞれ言葉を頂いた。後者2人のフランス語と英語が8 : 2というスピーチを聞きながら、フランス語が世界の公用語であることを改めて思い知った。

オープングセレモニーの会場は、1932年に浚渫された劇場(Music Hall)で、もとはスイミングプールであったという。言われてみれば玄関にはその面影が残っているが、ホールの内装や建物の外装からはちょっと想像できない。ケベック市長のあいさつの中で、「このホールには、技術者の素晴らしい働きとともに、市の予算を注ぎ込んだ。次の時代にもケベック市への技術者の多大なる貢献を期待する」というユーモアを交えた言葉があった。

続いてFIDICのJohn Boyd会長から、大会参加者に対する感謝の言葉とともに、我々コンサルタントは社会とクライアントの信頼を勝ち取るために努力しなければな



Palais Montcalm 外観 (HP より)



ACEC、AICQ 2つの協会の議長が並ぶ

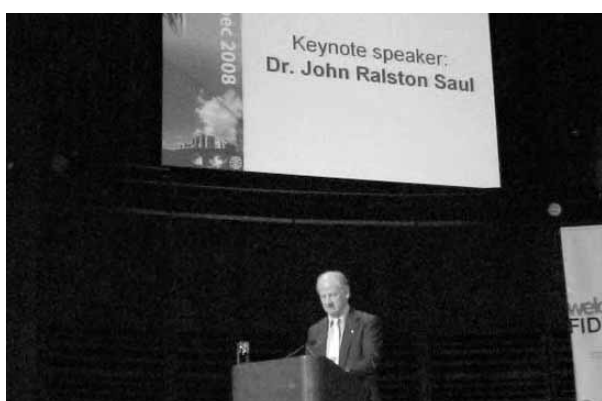
らないこと、「Quality」「Sustainability」「Integrity」といった重要キーワード、そしてこれからのFIDICの役割に関するスピーチがあった。



Welcome back! と参加者を迎える FIDIC John Boyd 会長 (カナダ出身)



Painchaud ファミリーの演奏に会場が沸く



世界的な哲学者 John Ralston Saul 氏の講演

開会の挨拶に引き続き、2組の音楽演奏があった。奏者にとって、コンサート演奏は夜が多いため、午前中の演奏は本調子ではないらしい。しかしながら、Alain Lefevre 氏のピアノ演奏も、Painchaud ファミリーの4重奏も、会場を大いに沸かせていた。特に後者は、ただのクラシック演奏ではなく、ノコギリなどの工具をつかった演奏や、4人が入れ替わり立ち代わり、楽器を変え、ポジションを変え、ある時は華麗にステップを踏むなど息のあったショーを展開し、会場を楽しませた。

セレモニーの最後には、哲学者であり世界的に著名な作家でもあるカナダの John Ralston Saul 氏より基調講演があった。彼は雑誌タイムズで「預言者」あるいは「反グローバリズムの開祖」と評されているらしい。

氏の言葉は、「前世紀、建設業は英雄であったが、現代では人々の敵として背を向けられている。社会の声に耳を澄ませ、自ら変化していかなければならない。」という我々産業に対する警告であった。

氏の講演の中で、以下のような言葉が印象に残った。

・グローバル化する社会は終わり、市民の関心は変

化している。

・それに対応するためのエンジニアの教育は、専門化されすぎている大学教育では遅く、より幅広い意見・アイデアを取り入れた教育プログラムが必要である。

・(持続的な社会は)今よりシンプルに、そして「Step Back」にも見える方向へ変化していく。

未来に向けてエンジニアは姿を変える=自ら変化していかなければならない、という氏の言葉を、会場は重く受け止めていたように思う。

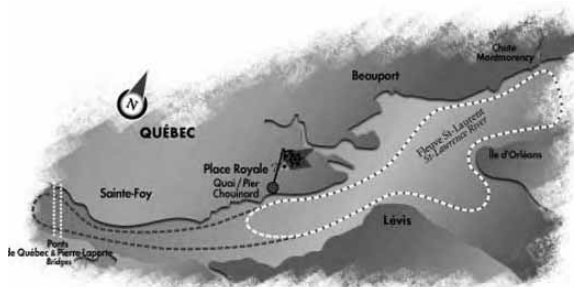
3 . Local Color Night(Cocktail Cruise)

大会初日の9月8日(月)の夜は、ディナークルーズであった。

出港は19時。 ヴィユ・ポール(旧港)~ オルレアン島~ モンモラシー滝(高さはナイアガラの滝よりも高いらしい)を往復する約2時間半のクルージングである。

天候は生憎の雨。しかし、出港前には小降りになり、夜景も何とか見ることができた。恐らく、晴れの日には空いっぱいの星空を眺めることができるのだろう。

大会が行われるフロントナックホテルは、船上から見





船上から見たフロントナックホテル

ると一段と美しく、まさに、城壁に守られた要塞である。

一方、船上では、軽快な音楽と共に、ケベック料理(?)と潤沢なドリンク(ワイン、ビール、等々)が用意されており、酒好きにはたまらない贅沢なクルーズである。

18:30には、山下局長をはじめとするAJCE第1陣(約6名)が到着。船上2階の一角(2テーブル)を確保し、後から来る面々を今か今かと待ちわびていた。

しかし、姿を確認できないまま出港。確か約20名が参加しているはずが.....

いざ搜索に出ると、船内はイメージよりかなり広く、屋上(?)~地階まで4フロアもあり、いろんな場所で、各人がすでに歓談されていた。

その後、ブラブラしていた際のワンショット(右上写真)

願わくば、天候が良ければ・・・と思うばかりであったが、それでも十分楽しいナイトクルージングであった。

4 .Gala Dinner(Québec City Convention Center)

大会最終日の9月10(水)の夜(18:30 ~)は、おなじみのGala Dinnerである。各国の民族衣装を着飾った紳士淑女が集う場であり、それだけでも見物である。

さて、今回の催しはどのようなものか、楽しみである。

オーソドックスなクラシック演奏の後、さすがケベックである。

シルク・ドゥ・ソレイユ¹の演舞があるという。これはすごい。

シルク・ドゥ・ソレイユ(男性)による演舞。銀のパイプで作られた立方体の上で倒立(右写真)。その後、その立方体を腕力で持ち上げ、回転させていく。孫悟空が



参加者の皆さんと記念撮影(船上にて)

如意棒を振り回す感じ(ん~、あまりうまくない表現である。イメージして下さい。)。もう一人女性の演技は、輪っかを使った演舞であり、これもすごかった(ラート²の輪っかが1本版です。)

時間にして10分か15分程度か、もっと長かったかもしれない。しかし、ほんの一瞬で終わってしまったように感じる。楽しい瞬間は、本当に一瞬である。

続いて、コメディアン(?)による会場の方々をダシにした舞台は最高であった。AJCE代表で河上さんが舞台へ。詳細は河上さんの了承を得ていないので、ここでは控えさせて頂く(右写真 : 楽しいそうである)

ますます、河上さんが好きになるエピソードである。パーティーはまだまだ続く。



Gala Dinner 風景



シルク・ドゥ・ソレイユの演舞



ケベック・シティーの夜景



コメディアンと河上さんの掛け合い

私は、少し疲れたため早々に退場し、酔い覚ましに会場からホテルまで歩くことにした。道すがら、見た幻想的な風景を最後に紹介する。月がきれいな夜であった。みなさまお疲れ様でした。

5. 観光(おまけ)

最後に、個人的に非常に気になったので紹介したい。消火栓である。アニメなら、町にまざれ込んだ主人公に最初に声をかけそうなキャラである。



戦争嫌!



リラックス



チラッ



変装失敗?



チビとノッポ



Zzz~

参考

1:シルク・ドゥ・ソレイユ:

日本でも過去に、サルティンバンコ、キダム、アレグリアなどが、公演されている。カナダケベック州モントリオールに国際本部が置かれており、ショーのスタイルにはサーカスの伝統様式を取り入れているが、演者としての人間を強調する「ニューヴォー・シルク(新サーカス)」と呼ばれるもので、動物を使った曲芸は行わない。

2:ラート

このような輪っかを使って様々に回転させ、美しさを競う競技です。



特集：FIDIC-2008 ケベック大会報告

FIDIC2008 ケベック大会に参加して

田中宏技術士事務所代表
技術交流委員会 田中 宏

成田を飛ったジェット機はアラスカ、カナダ、アメリカの上空を飛び、11時間でデトロイト空港に着陸した。ここからケベックへ乗り継ぐことになる。

デトロイト空港で、みやげ店を散策していると、ヘンリー・フォードゆかりのグッズを飾った小さな店があった。ウインドーには彼の写真や分厚い社史や馬車と変わらない最初の自動車の小さな模型が飾られているので、吸い込まれるように中に入った。

社史によると、ヘンリー・フォード(1863 - 1947)は、1879年にデトロイトの機械工場の見習工となり、1903年に「フォードモーター社」を創立した。彼はここでフォード・システムといわれる部品の規格化、分業、コンベヤーによる移動組み立てによる自動車の大量生産方式を確立し、世界最大の自動車会社に成長させ、一方、フォード財団をつくり教育に貢献した。

FIDIC大会出席の途上で、デトロイトの地を踏み、ヘンリー・フォードの事績を振り返ることができたのは幸いであった。

FIDIC2008のケベック会議のテーマは < A Strong Industry Serving Society > である。

初日の9月7日の開会式では、ケベック市の Palais Montcalm の大ホールに一杯の出席者は、ケベック州出身の世界的なピアニスト兼作曲家の Alain Lefevre の素晴らしいピアノ演奏で感動し、4人兄弟のコミカルなバイオリン演奏に沸いた後、市長の歓迎挨拶、John Boyd FIDIC会長の開会挨拶、そして作家であり哲学者の John Botha 博士及び前ケベック州知事 Pierre-Marc Johnson 博士の格調高い記念講演を聴講した。

講演は、グローバル経済の進む中で、エンジニアリングコンサルタントの使命の重要性、強い連携、社会への貢献、品質の保持について述べられていたように思う。

大会での細かい内容は担当の方々の報告に譲ることとするが、1日目の午後のセミナー「グローバル・コミュニ

ティにおけるわれわれの役割」のなかで、現在、(社)日本技術士会は「プロフェッション宣言(聖職者、医師、弁護士などの専門職をプロフェッションと言う)をしているが、この「プロフェッション」が画面に大きく映し出されるのを見て、FIDICとの共通認識から、わが意を得たような気持ちであった。

ところで、ケベック市はユニセフの世界遺産の第1号で、今年が街ができてから丁度400年目を迎えている。1608年にフランス人シャンプランがケベックの町を建設し、その後にフランス人が入植したが、当時はインディアンとの闘い、イギリスとの戦争のために石造りの強固な城壁をめぐらし、セントローレンス川に向けて大砲(1586年には口径90cmものができていた)を並べて防備した。

この当時の1610年にガリレオは発明されたばかりの望遠鏡で、木星に4個の衛星があることを発見し、「地球は太陽の衛星である」とのコペルニクスの説を確認したことにより、牢獄に入れられ失明までしたが、アリストテレス以来の古典科学を近代科学に転換した。

この少し後に、イングランドの清教徒たちは国教の迫害から逃れ、メイフラワー号で大西洋の怒涛に揉まれながら、新天地アメリカへ渡って行き、後にアメリカ合衆国を独立させた。

一方、フランスのカトリック教徒たちは、フランスでの旧態依然の保守体制に我慢できなく、新天地を求めて、厳寒の大陸にあえて渡って行き、イギリスとの戦争に敗れてイギリスの植民地となった後、イギリス連邦のカナダ自治領になり、1931年に完全な独立国になった。しかしケベック州はフランス人の入植者が多く、母国語のみを公用語とし、フランス文化を守っている。17世紀からの町並みや建物、教会などが川、滝、丘などの自然との調和を保っており、ユネスコの世界遺産第1号である。

今回の会議で Ethic という言葉がときどき使われて

いたが、元をただせば、この怒涛の航海や自然環境の厳しい新大陸での「生きるか死ぬか」につながっているのではないかと感じた。

一方、19世紀以降、ケベックでの近代化は非常に積極的で、電力、建設、採鉱、製紙、機械、化学、繊維などの工業地帯となり、港湾、鉄道、道路、空港が整備されている。今回のFIDIC大会に、スポンサー、パブリック・パートナー、プライベート・パートナー、サポーターとして多くの企業が協力していた。

大会では、コーヒープレーク、ランチタイム、クルージング、夕食会、バス移動の中などで出来るだけ会員同士が接触できるように配慮されていた。私の専門の鉄道について何人かの方々と話をしたとき、モロッコの技術者は、鉄道の海底地下トンネルの工事中で、「やがてフ

ランスの高速鉄道TGVがわが国にも走るのです」といった話を聞くことができた。また、私の専門ではないが、ある専門家に水道水の循環システムについての発表に感銘を受けたと話をしたとき、時間のたつのも忘れるほど熱心に説明をし、近隣国との間の深刻な環境問題についても説明をして下さった。

最終プログラムはケベック市コンベンションセンターでのガラ・ディナーであった、紳士はタキシード淑女はイブニングに着替え、大広間での大ディナーであった。次回のロンドンで彼らに再会するのを楽しみに、参会者たちは舞台の前で遅くまでダンスを踊り、散会していった。

最後に、初めてのFIDICの会議ではAJCEの皆様に変にお世話になったことを感謝申し上げます。

特集：FIDIC-2008 ケベック大会報告

FIDIC Design, Build and Operate Contract Seminar FIDIC 設計・施工・運営一括契約方式の契約条件書 セミナー

日本工営株式会社 コンサルタント海外事業本部副技師長
迫田 至誠

日時：9月11日(木) 09:00 ~ 17:00

場所：Bellevue, Château Frontenac

講師：Axel-V. Jaeger(独国)

FIDIC Contracts Committee 議長

Michael Mortimer-Hawkins(英国)

FIDIC DBO Task Group 議長

参加者：20人(日本から2名)

概要：FIDICは2008年9月に Condition of Contracts for Design, Build and Operate Contract(略称：DBO、通称：ゴールドブック、和名：設計・施工・運営一括契約方式の契約条件書)を出版した。この作成担当者が本書の作成経緯、特色、内容、他の条件書との相違点等を概要説明した。セミナーの最後に欧州建設協会(EIC)のコメントの紹介、質疑応答が行われた。

1. 紹介

2004年10月にDBOの条件書の作成を開始し、2007年9月のシンガポール大会にセミナー版を提出した。委員会やセミナーでの議論や検討をもとに、2008年9月に本条件書の第1版を出版した。本条件書の作成担当者



写真1 セミナーの講師と参加者



写真2 M-Hawkins氏(左)とJaeger氏(右)

であるJaeger氏とMortimer-Hawkins氏が本セミナーの講師である。

本書は設計、施工そして20年間の運転保守の事業を単独の請負者と一つの契約によって実施するための契約条件書である。1999年発行の設計施工のためのFIDIC Yellow Bookをベースに運転保守を追加した契約条件書である。

DBOの利点は、1)関係者の明確な役割分担2)施工遅延の最小化や円滑な施工3)少ない予算超過のリスク4)高品質のプラントが期待でき、ライフサイクル費用の最適化を図ることができることである。

2. DBO契約の関係者

発注者、請負者、発注者の代理人、紛争裁定委員会(Dispute Adjudication Board、略称:DAB)、監査人が主要関係者である。設計施工期間中は一人又は3人の裁定人からなるDABを常設する。裁定人は契約に記載の期日までに両者で任命する。運転期間中は一人の裁定人を置く。この裁定人は運転開始証明書の出状時に両者で任命する。監査員は独立した立場で運転管理計画に基づき、運転期間中両者の行動の監査を行う。監査人は運転サービスの開始前に両者で任命する。

3. DBO契約の用語

従来と違いアルファベット順に本書では用語を記載した。新しい用語としてAsset Replacement Fund、Commercial Risk、Cost Plus Profit、Cut-Off Date、Exceptional Event、Maintenance Retention Fund、Operating License、Operation Management Requirement、



写真3 セミナー受講者

Operation and Maintenance Plan、Retention Period等が追加されている。

解釈の条項に"shall=must"、"may=choice"等の解釈が追記された。

4. 契約期間

設計・施工・運転保守の全期間を契約期間とする。契約開始は入札受託書発行後の42日以内であり、設計・施工期間は運転開始証明書発行まで、運転期間は契約終了証明書の発行までである。

運転開始証明書は、設計・施工の完了、工事の試験合格、竣工図書と運転管理マニュアルの提出等の条件を満足した後に発行される。保留金は運転開始証明書発行時に半額、保留期間の1年後の設計・施工の最終支払証明書が発行された時点で残額が支払われる。

運転期間終了の2年前から保守作業、取替え、必要な工事を実行し、契約終了前に試験を行い、発注者の代理人が最終検査を行う。両者は工事の引き渡し条件を確認し、運転期間が終了した時点で契約終了証明書に署名し契約が終了する。運転期間の延長は認められていない。

5. 契約の開始と遅れ

契約の開始は入札受託書から42日以内であり、発注者は14日前までに着工命令を出す、また請負者は入札受託後28日以内に履行保証を提出する義務がある。

設計・施工期間に発生した遅れは、それが請負者の責任でない場合請負者は遅れに対する期間と費用を補償される、一方請負者の責任による場合遅延被害金を

支払わなくてはならない可能性がある。非常に遅れ打ち切り日(Cut-Off date)を超えた場合発注者は契約を終了することが可能である。

6. 支払い

設計・施工期間中に前途金、中間支払い、最終支払いが行われる。中間払いは支払予定表の金額、前途金の払い戻し、保留金、その他の合計である。

運転期間の支払いは資産取替え資金(Asset Replacement Fund)を含む中間支払いと最終支払いである。資産取替え資金は取替えが有効であったこと、支払予定表の期日に達していることを条件として資産取替え資金予定表に基づき支払いが行われる。契約終了時に残金がある場合それは両方で折半する。この資金は定期的な保守、耐用期間5年の機械や部品、主要機械の予定取替え日前に取替える機械、資産取替え予定表に記載のない項目への支払は行われない。

運転期間の最後まで適切な状態に工事を維持するために、中間払いの5%分を保守保留資金として中間払いから保留する。資金は保守保留保証に差し替えることができる。保守保留資金は最終支払いで支払われる。

7. リスクと保険

Red book(Construction)と Yellow Book(Plant & Design Build)の契約では発注者と請負者がリスクを分担、Silver Book(EPC)契約では請負者が全リスクを負担、DBO契約では設計施工中は発注者と発注者がリスクを分担、運転中は請負者がリスクを負担する。

DBO契約条件書ではリスクの分類と分担、例外的なリスク、保険の順序で条項が構成されている。請負者が負担すべき営利的リスクと発注者が負担すべき損害のリスクが明記されている。Force Majeureの語句に代わり、例外的なリスク(Exceptional Risks)が使用されている。契約情報(Contract Data)に記載された額又は記載がない場合同意された契約金額が請負者の責務の限度額である。

8. 対立の取り扱いと紛争の回避

紛争の第一歩となる不合意事項の初期段階での解決

が両者及び事業にとって最も有益なことである。発注者又は請負者からのクレームが紛争となった場合、DAB(紛争裁定委員会)への付託、裁定、受諾または不服申し立て通知、仲裁による裁定の手続きが規定されている。

3.5条に基づき発注者の代理人は合意に至るよう両者と協議する。不合意の場合公平に決定を行う。クレームと解決の手続きは20条に詳述されている。請負者は契約上クレームの原因となる事象・状況が発生した場合、発生の認知後28日以内に発注者の代理人に通知を行い、クレームの根拠となる記録を現場に保管し、42日以内にクレームの詳細を提出しなくてはならない。通知及びクレームを提出しなかった場合、請負者はクレームの権利を失う。発注者の代理人はクレーム受領後42日以内に詳細をつけて承認又は否定を通知し、その後3.5条に基づきクレームを解決するために両者と協議し最終的に発注者の代理人としての決定を行う。

発注者の代理人が工期の延長、追加経費の支払いに合意又は決定ができなかった場合、又は代理人の決定に不服の場合、発注者又は請負者のどちらでもこの決定から28日以内に不服を通知する。不服の通知後28日以内にDABへ付託することができる。付託しない場合不服の通知は無効となる。付託しなかった他方の当事者は21日以内に付託内容に対し応答しなくてはならない。他方の当事者からの応答後84日以内、又は応答の無い場合付託後105日以内にDABは裁定を通知しなくてはならない。この裁定に不服な当事者は28日以内に他方の当事者に不服を通知し、両者は和解による解決を図らなくてはならない。和解できない場合、通知後28日以降に仲裁を開始出来る。仲裁の裁定は最終である。

9. 契約情報、特記条件と書類様式例

今までの入札者が記入する入札付属書に代わり、入札書の一部として発注者が作成するPart Aに添付した契約情報(Contract Data)を新設した。この契約情報の中で入札者が記入すべき事項を発注者は明確に入札書にその旨を指示する必要がある。ここで必要な契約情報は40項目である。

Part Bに特記条件書の作成指針を添付した。特記

条件書の作成に当り、用語の統一、同一の条項番号、均衡したリスク分担、義務(duty)と責務(obligation)の区別等に留意する。また、資金提供者の入札ガイドライン等の特記条件書に入れる等も契約上役に立つことである。

入札書作成時に FIDIC の調達手続き(Tendering Procedure, 1994)を参考にすることを助言する。入札書の発注者の要求事項には、事業や工事の目的、機能や運転上の要求、制約や条件、引渡し条件、Part B の 7 ページに記載の他の 18 項目を含めることが必要である。

各種の入札や契約に必要な書類の様式を見本として作成し添付した。

10. 欧州建設協会(EIC ; European International Contractors)からのコメント

FIDIC が招待した EIC からの代表が DBO 契約条件書へのコメントのいくつかを発表した。発注者の代理人の責務が EPC 契約と DBO 契約で統一が取れていない、建設期間を含むと 20 年間以上となる長期の履行保証は提出できない、設計・施工期間の完成証明書の発行の条件は工事が十分に実施された(Fully executed)状態と記載されているがあいまいである等のコメントがあった。

EIC と FIDIC はより良い条件書の作成と改善に今まで協力してきた。DBO 契約条件書について正式なコメントを別途提出する。

11. 質疑と討議

セミナー中に質疑応答が行われた。主な質疑応答を以下に列記する。

監査人は監査のみ行うが決定は行わない。

監査人(Auditing Body)の経費は発注者が暫定金から支払う。

価格調整条項が記載されていない場合調整は行われない。

発注者が補償を行えば発注者の利益のために運転途中で契約を中断できる。

例えば 20MW の風力発電所で建設した後で風が不足して 5MW しか出ない場合がある。発注者が要求事項と風の条件を明確にすべきである。



写真4 欧州建設協会代表のコメント

空港の空調施設、水供給等の事業に DBO は適用可能である。計画設計段階から関係者が同席し一緒に協議し、品質の高い、運転し易い施設を妥当なコストで建設運営できる可能性がある。

コンサルタントの役割は Fair man として事業に大きく関わる発注者の代理人である。コンサルタント契約内での Liability(責務)条項については特に留意が必要である。FIDIC の White Book (Client/Consultant Model Services Agreement, 2006)を参照することを助言する。

請負者が発注者の代理人の交代候補者に異議を申し立てることは、明確な証拠を提出しない限り困難である。

20 年の運転期間や 5 % の Maintenance Retention Money 等の条項は発注者が変更可能である。

3 ~ 6 か月間等の適切な入札期間を採用する。

12. 終わりに

セミナーの講師の分かりやすい英語での DBO 契約書の説明や背景を聞き、DBO の考え方を理解できたこと、及び New Red Book や Silver Book の契約条項との相違点を知ることができたことは、有意義であった。

シンガポール公益事業庁から 3 名が参加し、水道供給事業を仮定した DBO 契約について質問を行うなど積極的にセミナーに参加していたことが印象深かった。

DBO 契約を実際に適用する事業の発掘やプロモートを行い、コンサルタントの業務を拡大するためには、各国のコンサルタントとの意見交換や情報交換を積極的に進めることが重要である。

AJCE/KENCA 覚書締結

AJCE 事務局

日 時：2008年7月22日(火) 14:00 ~ 14:45
場 所：虎ノ門パストラル みずきの間(東京都港区)
出席者：AJCE 10名 KENCA 10名 メディア 3社

2008年7月22日(火)、東京都港区の虎ノ門パストラルにて、(社)日本コンサルティング・エンジニア協会(AJCE) 廣谷彰彦会長と韓国コンサルティング・エンジニア協会(KENCA) CHO Haeng Rae会長は相互協力や提携促進に関する覚書を交わしました。

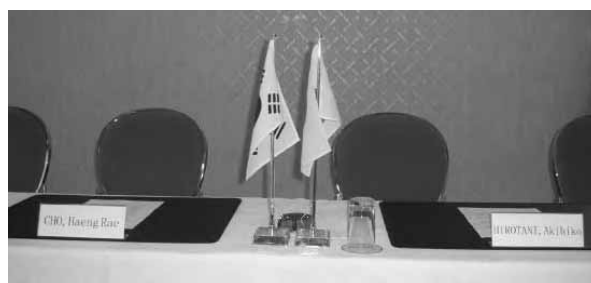
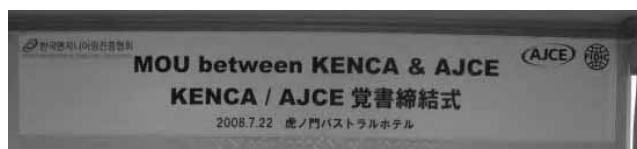
覚書締結式にはAJCEとKENCAの理事等20名が立ち会いました。

締結式の冒頭、KENCA Haeng Rae会長は「コンサルタントエンジニアの技術向上、両協会の発展に期待する。様々な懸案に、両協会が力を合わせて対応していきたい。」と挨拶されました。また、AJCE 廣谷彰彦会長は「両協会の良い関係づくりが進むことを願っている。」と答えられました。

覚書の概要は以下のとおりです。

目的：日韓両国のCE業界発展のために協力と連携を促進する

範囲： 情報提供 技術者の相互交流 共同研究・調査 セミナーやシンポジウムの共催
企業ベースの連携 他



左から KENCA KIM Yong Gon 副会長、CHO Haeng Rae 会長
AJCE 廣谷彰彦会長、清水慧副会長



Richard Stump 氏来日報告

AJCE 事務局

FIDIC-YPF(Young Professionals Forum)の議長 Richard Stump 氏 : 米国スタンレー社社長が7月8日(火) に AJCE 事務局を訪問し、金井恵一技術研修委員会副委員長、山下佳彦 AJCE 事務局長と意見交換を行いました。



FIDIC-YPFは2001年のスイス大会で設立された若手 Professional の活動を奨励・促進するための組織です。AJCEはこのFIDIC-YPFの設立準備段階から支援を続けており、初代議長(佐々部圭二氏)、二期目議長(秋永薫児氏)を送り出しました。Richard Stump 氏は三期目の議長です。このような背景から、Richard Stump 氏は業務で来日する機会を捉えて AJCE を表敬し、FIDIC-YPF 支援や AJCE と FIDIC-YPF の連携促進につき忌憚のない意見交換をおこなっています。

意見交換会では、金井副委員長より AJCE の若手 Professional の活動状況について以下の内容を報告しました。

日豪交換研修が今年で12年目を向かえる。昨年は豪州から7名の研修生を受入、今年は日本から6名の研修生が10月に豪州を訪問する予定である。

4月に韓国ソウルで開催された ASPAC/TCDPAP 会議で、秋永氏を中心に AJCE-YPG(Young Professionals Group)が起案した ASPAC 版 YPF 構想について発表し、多くの賛同を得た。今後、FIDIC-2008 ケベック大会の ASPAC 総会においても発表・審議する予定である。

AJCE-YPG は不定期のニュースレター配信や FIDIC ニュースの邦訳、専門用語の日英用語集の編纂などの活動を行っている。

一方、Richard 氏からは FIDIC YPF の活動状況について以下の報告と要請がありました。

FIDIC-2008 ケベック大会で FIDIC YPF の議長任期満了により Alex Eyquem 氏(UK)に交替する予定である。

同時に YPF Steering Committee(実行委員会)委員3名が任期満了により退任する。そこで、日本からも是非委員を選出して欲しい。

FIDIC-2008 ケベック大会で Young Professionals Open Forum が開催されるので、日本からもプレゼンテーションをして欲しい。

の要請については、後日 AJCE の委員会で検討し、Steering Committee には(株)建設技研インターナショナルの中島隆志氏を選出し、ケベック大会の Young Professionals Open Forum では(株)日水コンの赤坂和俊氏が ASPAC-YPF に関するプレゼンテーションを実施することとなりました。両氏のケベック大会報告は本誌特集『FIDIC-2008 ケベック大会報告』に掲載しております。

Richard Stump 氏は学生の頃、日本の建設会社で研修をし、大変お世話になったので、常々日本には機会を捉えてはご恩返しをしたいと願っているとのこと。氏の発言は明快で活力と説得力があるうえ、配慮に溢れた気配りが感じられ、周りの人をひきつけます。日本語が結構流暢で、日本食が大好きとのこと。AJCE は、今後とも Richard Stump 氏との親交を深め、若手 Professional の活動を支援していきたいと願っている次第です。

技術研修委員会

2008年AJCE年次セミナー開催報告 「コンサルタント業務におけるリスクマネジメント」

技術研修委員会 技術研修推進分科会

日時：平成20年7月15日(火)13:30～17:30

会場：日本工営株式会社 本社3階A会議室

参加人数：85名

はじめに

2008年度AJCE年次セミナーは、「コンサルタント業務におけるリスクマネジメント」と題し、2008年7月15日(火)に開催しました。本年度のテーマは、海外のコンサルタント業務において、顧客がより大きな損害賠償責任をコンサルタントに課す傾向が強まってきていることや、PPP方式(官民連携)によるインフラ事業の執行や、デザインビルド方式(設計施工一括発注方式)の増加などにより、より一層、新たなリスクが発生している傾向にあることを背景に考えられたものです。

本セミナーでは、コンサルタント業務に関わるリスク要因を整理したうえで、外部専門家をお招きし、法律家の視点によるリスク管理のポイント、専門職業賠償責任保険(PI保険)の現状をお話頂き、どのように日常の業務のリスクを管理すべきなのかについて考える機会となればと思い企画いたしました。

AJCE 廣谷会長は、冒頭、「国内のコンサルタント業務においては、リスク管理(訴訟問題)や専門業務賠償責任保険(PI保険)などは、まだ、馴染みが薄いと思うが、海外のコンサル業務では、既にその必然性と重要度が高くなっている。このような状況は、今後、国内でも同様となると考える。」また、「本日、お招きしたお二人の専門家の方には、その貴重な経験を惜しげなくご披露頂きたい。」と、挨拶されました。

開会の辞 廣谷彰彦 AJCE 会長

以下に、講演テーマおよびその概要をご報告いたします。

講演テーマ・講師

海外コンサルタント業務のリスク管理について：

日本工営(株)顧問 澄川啓介氏

リスク・マネジメントに関するFIDICの取組み：

AJCE 国際活動委員会 副委員長

(株)日水コン 河川事業部副事業部長 蔵重俊夫氏

法律家からみたリスクの管理：

西村あさひ法律事務所 弁護士 小泉淑子氏

専門業務賠償責任保険(PI保険)の実際：

マーシュジャパン(株)シニアバイスプレジデント

佐藤 保氏

講演概要

海外コンサルタント業務のリスク管理について：

日本工営(株)顧問 澄川啓介氏

コンサルタント業務におけるリスク管理について、企業経営・事業収益の観点からのリスク管理の必要性を述べた後、リスク管理のプロセス・管理体制について説

パートナーリング、施設付随型保証(Collateral Warranty)
など、幾つかが紹介されました。

公演後、JBIC参加者より、「見識ある購入者とは？」について補足説明を求められ、回答としては、一般論として、海外の顧客の中には、コンサルタントとコントラクターの役割の違いを認識していない顧客がいることなどが紹介されました。

日本工営(株) 澄川啓介氏

明されました。特に、売上件数と営業利益の累積相関(カマボコ曲線)を示し、「営業利益の最大値は売上件数の2/3付近、最終利益はピーク利益の1/2付近にある。リスク管理により利益の流出最小化を図ることができる」などの見解とともに、リスク管理の報告フォーム事例を提示されました。

リスク・マネジメントに関する FIDIC の取組み:

AJCE 国際活動委員会 副委員長
(株)日水コン 河川事業部副事業部長 蔵重俊夫氏

(株)日水コン蔵重俊夫氏

FIDICにおけるリスク・マネジメントに対する取組状況を報告されました。

特に、契約合意書におけるリスクの取り扱いとして、コンサルタントの責任範囲や、賠償責任の限定などの留意事項が示されました。

また、FIDIC アカプルコ大会(2002年)にて合意された、「サービス購入者の能力水準が最終成果の品質に直接の関係を持つ」という考え方と、「見識ある購入者(Informed Purchaser)」の概念について紹介されました。

その他にも、FIDICにおけるリスク管理の話題として、

法律家からみたリスクの管理:

西村あさひ法律事務所 弁護士 小泉淑子氏

西村あさひ法律事務所小泉淑子氏

法律家の観点からみた、海外でのコンサルタント業務におけるリスクについて、対象国におけるリスク要因のみならず、コンサルタント側のリスク要因などが紹介されました。

契約条項のチェックポイントとして、Waiver of Sovereign Immunity条項の記載有無、仲裁条件(仲裁場所、仲裁規則、仲裁人等)、準拠法などの確認が重要であることが紹介されました。

また、「親電子亀判決」の事例を挙げ、下請契約は元請け契約の存在と内容を前提として、初めて成立していることを、紹介されました。

なお、日常業務で注意すべき点として、以下が紹介されました。

米国仲裁人においては、Discovery制度により、全ての証拠(書類、電子メール、パンフレット等)の提出が求められるケースがある。

外国公務員等に対する不正利益との供与等に関する、法律上の規定・解釈や最近の事例

これらのリスクの低減法として、契約書類の理解を深める、組織内での情報/経験の共有、法務部門の

人員強化など、訴訟社会に移行していることを認識した対策を講ずるべき、と指摘されました。

専門業務賠償責任保険(PI保険)の実際:

マーシュジャパン(株)

シニアバイスプレジデント 佐藤 保氏

マーシュジャパン(株) 佐藤保氏

専門業務賠償責任保険(PI保険)を取り扱う保険会社として、保険の概要の説明、保険購入の動機、担保の内容・方式、免責事由等、PI保険の特性を紹介されました。

特に、保有すべき損害と、ヘッジすべき損害(保険に転嫁するリスク)について、リスク・カーブをもとに説明されました。

また、PI保険の種類として、2とおりの方法(シングルプロジェクト方法、年間包括方法)があることを紹介されました。

実例として、年間売り上げ50～500億円規模の会社における近年の保険の状況(限度額、保険料、自己負担額)と、実際のクレーム事例をいくつか紹介されました。

おわりに

本会の終わりに、AJCE 宮本副会長より、「今回のお話を聞いて、リスクの多さに躊躇された方もいらっしゃるかもしれないが、具体的な事例の紹介などがあり大変参考となった。」と、挨拶されました。

今年度のセミナー・テーマである「リスク管理」は、参加された多くの会社の方々にとって「身近」な話題である一方、その詳細についてはあまり知られていないところであったと思います。今回、法律家や保険会社の方々からの具体的な事例の紹介により、少しでもお役に立てたのであれば、主催者として喜ばしいところです。

閉会の辞 宮本正史 AJCE 副会長



国際活動委員会

FIDIC ニュース 2008 年 7 月号抄訳

訳責：国際活動委員会 IFI 分科会

A . 活動(Activities)

A.1 一流の解説者と業界の重鎮が講演(Leading commentators and industry authorities to speak)
FIDIC2008 ケベック大会は2008年9月7日から10日にかけて開催される。

カナダの著名な随筆家 John Ralston Saul が会議全体のテーマである「社会に奉仕する強力な産業」と題する基調講演を行う。業界の外側からの視点が興味深い。ケベック



の前州知事 Pierre-Marc Johnson(写真参照)はインフラ供給において品質が保たれない場合に何が起き得るかについての講演を行う。そのほか、大会のテーマに沿った講演や意見交換がなされるとともに、セミナーや行事が予定されている。最後の全体会議では一連の会議の締めくくりとして、コンサルティングエンジニアリングが社会の要請に応えるための明確な目標や戦略を設定する。これによって将来にわたり革新を推進するとともに、サービスの質と持続可能性を最適化し、強い業界に確実に発展する指針を与えることになる。

【AJCE 事務局より】FIDIC2008 ケベック大会には日本から約30名が参加しました。10月3日に『FIDIC 大会報告会』を開催し、報告内容はAJCE 会報・HP に掲載しています。

B . 行事(Events)

B.1 コンサルティング エンジニア アフリカ 2008 が

アフリカでの CE 活動を紹介(Consulting Engineers Africa 2008 showcased the continent)

FIDIC アフリカ協会連合(GAMA)のエネルギー・環境会議がコンサルティングエンジニア・アフリカ 2008(チュニス、6月23日~25日)の一部として ANBEIC - チュニアにより開催された。会議にはアフリカのフランス語圏・英語圏の15の国々からコンサルタント技術者が参加した。会議のハイライトはFIDIC 会長 John Boyd の「都市計画とコンサルタント技術者が当局に対して投資および持続可能な解決方法について助言する上で果たす重要な役割」についての講演であった。アフリカ開発銀行のワークショップでは地域のインフラ整備への助力が要請され、コンサルタントの能力開発が急務であることを確認した。

B.2 FIDIC は国際訓練プログラムを拡大(FIDIC International Training Programme expands)

50以上の契約約款訓練イベントが2008年に向けて計画された。これらのイベントはFIDIC 契約約款とFIDIC 実務ガイド訓練用手引きをカバーするいくつかの基本フォーマットで体系化されている。



B.3 行事予定(Forthcoming meetings and events)
(詳細はFIDIC.org/event 参照)

脚注：この抄訳は IFI 分科会の若手サブメンバーの翻訳を分科会で監修したものです。
AJCE のホームページ(<http://www.ajce.or.jp>)には FIDIC ニュースのほぼ全訳を掲載しています。

C . 契約約款(Contracts)

C.1 インドネシアがFIDICに関連する活動を推進

(Indonesia promotes FIDIC-related activities)

FIDIC 建設契約約款国際融資機関版のインドネシア語版の出版と合せて、インドネシアの公共事業省大臣 Djoko Kirmanto 博士は、2008年6月12日、ジャカルタで契約約款訓練ワークショップを開催した。写真には、大臣がこれを報道陣に掲げて見せる姿が写されている。



【AJCE 事務局より】AJCE は、2007年7月に『FIDIC 契約約款国際融資機関版の解説セミナー』を開催しました。(http://www.ajce.or.jp/action/06seminer/070813%20mdb/seminer_070713.htm)セミナー資料を販売しております。お問い合わせは AJCE 事務局(TEL : 03-3839-8471)まで。

C.2 国際労働機関の公共事業労働条項改訂を提唱

(Revision of ILO public contracts labour clauses convention recommended)

1949年、国際労働機関(ILO)は公的機関の契約の労働条項に関する協定を採択した。それによって、各公共機関は契約条件、労働条項、強制措置を伴う「社会的に受け入れられる」労働基準を制定することが求められる。2008年5月末に各国の国内法と実態調査の方法についての調査報告書が公表された。報告では、労働条項に関する協定への関心の欠如は、価格競争を促進させ、「現地で最適な労働条件」を入札者が適用することを困難とするような公共調達政策によってもたらされていると報告している。一方、公的・私的契約を問わず、労働基準を適用する方向での「持続可能な調達」への大きな動きが進んでいる。



D . 協会活動(Representation)

D.1 トリニダード・トバゴがFIDIC 会員、訓練プログラム及び契約約款の導入を促進(Trinidad and

Tobago to review FIDIC membership, training and contracts)

トリニダード・トバゴの15ヵ年ビジョン2020国家戦略素案では、「エネルギー部門の収益による繁栄の波により2020年までに先進国の状況」に到達させる道筋を描いている。急激な投資増に対応するため、エンジニア、建築家、プランナー、施工業者、および測量士の協会によって構成される共同諮問評議会(JCC)が、さらなる透明性と監視を要請し、FIDIC 建設契約約款の採用を政府へ成功裏に働きかけた。JCC の要請に応じて契約約款研修コースも開催された。今後は契約とビジネス実務に関するすべての範囲へ研修コースを拡張する予定である。



D.2 ヨーロッパ作業部会報告書に対してFIDIC が発言(FIDIC acts on Europe task force report)

FIDIC 会長 John Boyd ほかは、2008年5月30日にプラハで開かれたヨーロッパコンサルティング・エンジニア協会連合(EFCA)会議出席した。この機会に、最近公表されたFIDIC - EFCA の作業部会調査報告書に基づき、ヨーロッパにおけるコンサルタント業界のあり方についてヨーロッパ25カ国からのメンバー及び出席者と議論した。そこでは、EFCA とFIDIC の関心事項を統合させることによって、より経済的な活動へ向けたシナジーを高めることができる点に強い関心が示された。

E . ビジネス実務(Business practice)

E.1 革新リスク軽減のための調達ポリシー

(Procurement policies to mitigate risks in innovation)

EFCA 主催により2008年5月30日プラハで開催された「コンサルティング業界における知識管理と革新」に関する2008年会議のスピーチで、欧州委員会(EC)のMette

Quinn は「サービス産業はEU 経済の3分の2を占め、過去20年間で実質的に雇用を創出した唯一のセクターである」ことを強調した。サービス産業はまた、輸出入がますます容易となり、グローバル化の波にさらされているにもかかわらず、EUのほとんどの政策と対策は未だに技術的なものに限定されている。インフラプロジェクトにおける革新的な設計のリスクを誰が取るのか等の問題に関心が払われ始めた。

F. 事業展開 (Business development)

F.1 開発銀行はより体系的で持続可能な調達方法を調査 (Development banks to explore more systematically sustainable procurement)

2008年6月上旬、ワシントンDCにおいて開催された特別なワークショップで、主要な国際融資機関が事業計画の基準を設定するための現行の方針や手続について協議し、さらに協調を進めていくことに合意した。環境政策は一般の経済政策とともにすでに幅広く確立されているが、社会政策は議論されながらも協調が取れておらず、FIDICのプロジェクト持続可能性管理 (PSM) のような取り組みの確立には至っていない。持続可能なプロジェクト調達方策の検討を行う専門調査委員会の設置が議論されており、これは「質」を重視したコンサルタントの選定にも繋がるので、FIDICは積極的な参加の姿勢を示している。

G. 倫理 (Ethics)

G.1 全ての当事者は汚職防止策に対して確約が必要
(All parties need to commit to anticorruption

measures)

ビジネスの公正性確保に対する当業界のイニシアチブがほとんど認知されていないために、企業は、特にビジネスリスクの高い地域における国際融資機関の資金によるプロジェクトを避ける傾向にある。FIDICは自らのビジネス公正管理システム (BIMS) が認知されるための議論を行っており、一方で調達機関用に政府調達公正管理システム (GPIMS) を開発した。BIMS同様、GPIMSは、シニアレベル管理者の責務宣言、訓練、実証可能なシステムを要求している。2008年6月上旬にワシントンDCで開催された特別なワークショップにおいてFIDICは、「すべての当事者が参加しなければ、汚職との戦いが進展することはまずないだろう」と強調した。開発銀行は、現在彼らが実施している対策を補完するツールとして、原則的に興味を持っていると表明した。

H. イメージ (Image)

H.1 世界法律会議はコンサルティングエンジニアの役割を認知 (World Justice Forum recognizes the consulting engineers' role)

世界法律会議は、法制度の強化を図る取組みを支援するために、多国籍・多分野におけるアプローチを採用している点でユニークである。2008年7月2日～5日、様々な分野のリーダー数百人を招待して世界法律会議をオーストリアのウィーンで開催した。FIDIC会長John Boydは、建築とエンジニアリングのセッションの司会進行を行い、コンサルティングエンジニアの評価を高めることができた。

事務局報告

- 1 - 第223回理事会 報告

日 時:平成20年10月14日(火)
14:00 ~ 17:00

場 所:AJCE事務局

出席理事:14名 出席監事:2名

議事(抜粋):

1. FIDIC ケベック大会報告
2. 政策委員会
公益法人制度改革
3. 技術研修委員会
日豪交換研修2008
4. 技術交流委員会
継続教育セミナー

- 2 - FIDIC-2008 ケベック大会 報告

期 間:平成20年9月7日(月)
~ 9月10日(水)

会 場:カナダ ケベック

テーマ: A Strong Industry Serving Society
~ 社会に貢献する強力な産業 ~
日本からは計29名が参加しました。

- 3 - FIDIC-2008 ケベック大会報告会

日 時:平成20年10月3日(金)
13:30 ~ 17:30

場 所:(株)日水コン 会議室

参加者:50名

FIDIC大会の参加者が、各種会議・ワークショップの概要を報告しました。

また、新国際協力機構(JICA) 宮尾泰助課長がFIDIC大会のセミナーで講演された「It is not how much we do, but how well」について、報告会でも講演されました。

報告内容は本誌に掲載しております。

- 4 - 日豪交換研修2008 派遣

日 時:平成20年10月5 ~ 10月26日
今年は6名の日本人研修生が豪州を訪問します。

- 5 - 日豪交換研修2008 報告会 ご案内

日 時:平成20年11月7日(金) 13:30 ~ 17:30
会 場:(株)オリエンタルコンサルタンツ
(西新宿社屋)会議室
詳細はAJCE事務局へお問い合わせください。

- 6 - 継続教育セミナー ご案内

日 時:平成20年11月21日(金)
14:00 ~ 17:00
会 場:(株)建設技術研究所 6階 役員会議室
詳細はAJCE事務局へお問い合わせください。

- 7 - 平成21年新年賀詞交歓会新年 ご案内

日 時:平成21年1月7日(水)
18:00 ~ 20:00
場 所:日比谷 松本楼(日比谷公園内)

- 8 - その他 行事

平成20年12月9日 第224回理事会
平成21年2月10日 第225回理事会
平成21年3月17日 臨時総会
平成21年3月11日 ~ 13日
ASPAC/TCDPAP カトマンズ大会

- 9 - 新刊 DBO Gold Book 2008 1st Ed.

『Conditions of Contract for Design, Build and Operate Projects : FIDIC DBO(設計・施工・運営一括契約方式)の契約条件書 2008年第1版』
会員価格9,450円
一般価格11,025円



講演に先立ち新JICA設立を報告される
宮尾課長

- お問い合わせ先 -

各種行事・FIDIC書籍の購入についてはAJCE事務局まで
お問い合わせください
(社)日本コンサルティング・エンジニア協会事務局
事務局長:山下佳彦
〒110-0005 東京都台東区上野3-16-4(文行堂ビル3階)
Tell: 03-3839-8471 Fax: 03-3839-8472
E-mail: info@ajce.or.jp HP: http://www.ajce.or.jp/

編集後記

今号は、過日9月7日(日)~10日(水)、カナダのケベック市において開催された2008年FIDICケベック大会の特集号です。日本からは、AJCE会員の他、JBIC等、様々な機関からの方々が参加され、大盛況のうちに閉幕しました。大会参加者による毎年恒例の報告会は、10月3日に開催され、その模様はAJCEのホームページにも掲載しておりますので、是非ご覧下さい。

今ケベック大会では「A Strong Industry Serving Society」をテーマに、数多くの議論が交わされましたが、折しもその大会閉幕直後、リーマン・ブラザーズ破綻に端を発する一連の市場の大混乱が起き、世界経済の構造を劇的に変化させる危険性が叫ばれました。このような時勢下において、日々刻々と変化する世界の企業動向を分析し、同時に国内においてもCE産業の地位向上の可能性を探ることはますます重要になってくると考えられます。AJCE広報委員会では、今後も会報やホームページを通じて、国内外のタイムリーな動きをお伝えしてまいります。どうぞご期待下さい。

(広報委員会・大和 記)

広報委員会からのお願い 会員各位の自由な投稿をお待ちします

コンサルティングエンジニアを取り巻くいろいろな問題を、もっと自由に議論し、より身近なものとして捉えていく場を提供したいとの考えから、会員の皆様からの原稿を募集し、随時掲載していきたいと考えております。会報を通して皆様方が伝えたい意見、体験報告等をお送り下さい。

氏名、所属、タイトル、ご執筆者のプロフィール(200字程度)、連絡先(電話番号等)を明記の上、3,000~4,000字程度の分量にまとめて、事務局宛にEメール、ファックス、郵送にてお送り下さい。写真・図表等も加えて頂ければより良い読み物となります。

会報記事はAJCE ホームページからダウンロードできます。 <http://www.ajce.or.jp>

AJCE 会報 秋号 Vol.32 No.3

2008年11月1日発行

発行 社団法人 日本コンサルティング・エンジニア協会 (AJCE)
東京都台東区上野3丁目16番4号 文行堂ビル3F
TEL 03-3839-8471 FAX 03-3839-8472
URL <http://www.ajce.or.jp/> E-mail: info@ajce.or.jp

編集 広報委員会

デザイン・レイアウト 株式会社 大應
東京都千代田区内神田1-7-5

MEMO メモ

This is a blank sheet of lined paper designed for taking notes. The header is dark grey with the word 'MEMO' in a stylized font and the Japanese characters 'メモ' (memo) to its right. The main body of the page is white with horizontal ruling lines. On the right side, there is a vertical column of 24 circular punch holes. The bottom right corner features a decorative, curved flourish.

AJCE とは

製造業や建設業などからの独立・中立性を保持する、民間のコンサルティング・エンジニア（CE）の地位と信用の向上を図ることを通して、科学技術や産業の発展、社会の福祉の増進、環境の保全、さらに海外との経済・技術協力の促進に貢献することを目的に活動しています。

AJCE 沿革

1974（昭和49）年 4月	設立 国際コンサルティング・エンジニア連盟（FIDIC）加盟
1975（昭和50）年10月	FIDIC加盟記念大会 開催（東京）
1977（昭和52）年 8月	科学技術庁（現 文部科学省）より社団法人として承認される
1991（平成 3）年 9月	FIDIC東京大会 開催
2004（平成16）年 5月	AJCE創立30周年記念シンポジウム 開催

会員一覧（平成20年10月14日現在）

（普通会员・45社）

株式会社アイ・エヌ・エー
秋山技術士事務所
株式会社明野設備研究所
池田技術士事務所
いであ株式会社
株式会社エヌジェーエス・コンサルタンツ
OYOインターナショナル株式会社
有限会社大塚エンジニアリング
有限会社大野化学機械工業所
大本俊彦建設プロジェクト・コンサルタント
株式会社オリエンタルコンサルタンツ
基礎地盤コンサルタンツ株式会社
有限会社クーラス
栗原環境技術研究所
黒澤R&D技術事務所
株式会社建設技研インターナショナル
株式会社建設技術研究所
国際航業株式会社
桜井技研
清水技術士事務所
創造工学研究所
武田機械・経営技術士事務所
田中宏技術士事務所
中央開発株式会社
株式会社長大
電気技術開発株式会社
株式会社東京設計事務所
株式会社東光コンサルタンツ
株式会社ドーコン

長友機械技術士事務所
中西技術士事務所
株式会社中堀ソイルコーナー
株式会社日水コン
日本工営株式会社
株式会社日本構造橋梁研究所
株式会社日本港湾コンサルタント
日本シビックコンサルタント株式会社
早房技術士事務所
有限会社樋口コンサルタント
平野技術士事務所
プラント設計株式会社
ペガサスエンジニアリング株式会社
株式会社森村設計
八千代エンジニアリング株式会社
湯浅技術士事務所

（賛助会員・6社 3名）

株式会社石垣
株式会社荏原製作所
株式会社クボタ
住友信託銀行株式会社東京中央支店
株式会社日立製作所
前澤工業株式会社東京支店
海藤 勝
小泉 淑子
竹村 陽一

（企業内個人会員・164名）

（五十音順）